

**PROCÈS PARTICIPATIU SOBRE EL MODEL D'ORGANITZACIÓ I
GESTIÓ DE LA FESTA MAJOR DE VILANOVA I LA GELTRÚ**

Juny 2014



INDEX

PREÀMBUL

1. ACORD MUNICIPAL PER IMPULSAR UN PROCÉS PARTICIPATIU SOBRE EL MODEL D'ORGANITZACIÓ DE LA FESTA MAJOR DE VILANOVA I LA GELTRÚ
2. INSCRIPCIÓ AL PROCÉS
3. SESSIÓ INFORMATIVA I DE DEBAT
4. TALLER PARTICIPATIU
5. PRESENTACIÓ DE LA PRIMERA PROPOSTA
 - 5.1 Proposta per la gestió del tronc cívico-festiu
 - 5.1.1. Proposta de Creació d'una Fundació
 - 5.1.2. Proposta de creació d'un Grup de treball per a la creació de la Fundació
 - 5.1.3. Proposta de canvi en l'Elecció de Pabordes
 - 5.1.4. Proposta de Crida a les entitats
 - 5.2. Proposta pe als actes de foc
 - 5.3. Proposta per a la Litúrgia festiva
 - 5.3.1. Proposta de Grup de treball sobre la comissió de protocol
6. GRUP DE TREBALL SOBRE LA COMISSIÓ DE PROTOCOL
7. GRUP TREBALL SOBRE LA CREACIÓ DE LA FUNDACIÓ DE FESTA MAJOR
 - 7.1. Sessions de treball
 - 7.1.1 Els estatuts
 - 7.1.2. Proposta de socis fundadors
 - 7.1.3. Proposta d'elecció del Patronat
 - 7.1.4. Carta fundacional
 - 7.2. Modificació legal sobrevinguda
8. CONCLUSIONS I TANCAMENT DEL PROCÉS PARTICIPATIU
 - 8.2. Reglament de funcionament i protocol. Pabordes de la Festa Major
 - 8.3. Protocol dels balls i entremesos participants en les cercaviles de la Festa Major de la Mare de Déu de les Neus

ANNEX 1: Document de l'Acord Municipal. Desembre 2011

ANNEX 2: Document resum de la metodologia de treball. Març 2012

ANNEX 3: Document resum de la sessió informativa. Abril 2012

ANNEX 4: Document resum del taller participatiu. Abril 2012

ANNEX 5: Presentació de la primera proposta. Maig 2012

ANNEX 6: Conclusió sobre l'elecció de Pabordes. Maig 2012

ANNEX 7: Conclusió sobre la Comissió de Protocol. Octubre 2012

ANNEX 8: Aspectes més importants que cal tenir en consideració en el procés de constitució de la fundació pública de la Festa Major. Octubre 2012

ANNEX 9: Estatuts de la Fundació Festa Major de Vilanova i la Geltrú. Maig 2013

ANNEX 10: Contingut de la carta fundacional. Maig 2013

ANNEX 11: Reglament de funcionament i protocol. Pabordes de la Festa Major. Maig 2014

ANNEX 12: Protocol dels balls i entremesos participants en les cercaviles de la Festa Major de la Mare de Déu de les Neus. Maig 2014



PREÀMBUL

Aquest document pretén ser un resum de com s'ha desenvolupat el procés participatiu sobre el model d'organització i gestió de la Festa Major de Vilanova i la Geltrú, iniciat arrel de l'Acord Municipal pres durant el 12 de desembre de 2011.

La regidoria de Cultura ha recollit les reflexions i suggeriments sorgits durant tot el procés participatiu i els ha treballat en grups formats per participants del procés interessats en les qüestions plantejades.

Des de l'Ajuntament agraïm i valorem el treball desinteressat de tots els integrants dels grups de treball que, fins a data d'avui han desenvolupat un excel·lent treball i amb valuoses aportacions al debat.

Vilanova i la Geltrú
Juny 2014



1. ACORD MUNICIPAL PER IMPULSAR UN PROCÉS PARTICIPATIU SOBRE EL MODEL D'ORGANITZACIÓ DE LA FESTA MAJOR DE VILANOVA I LA GELTRÚ

ANNEX 1: Document de l'Acord Municipal. Desembre 2011

El Ple de l'Ajuntament celebrat el 12 de desembre de 2011 va acordar l'aprovació, per unanimitat dels presents, de la moció presentada per la Candidatura d'Unitat Popular (CUP) del següent acord:

Que l'Ajuntament convoqui, abans de tres mesos, un procés participatiu en el que tota la ciutadania, i especialment les entitats, hi estigui convidada per debatre i definir el model de Festa Major de Vilanova i la Geltrú a partir del 2013.

2. INSCRIPCIÓ AL PROCÉS

ANNEX 2: Document resum de la metodologia de treball. Març 2012

Atenent aquest acord, s'obre la inscripció al procés participatiu, del 28 de març al 13 d'abril de 2012, obert a tothom, a gent vinculada a la festa i a gent que no, a gent d'entitats però també ciutadans a títol individual. L'únic requisit per a inscriure's al procés és el d'estar empadronat/da a Vilanova i la Geltrú i tenir 16 anys o més.

S'inscriuen 117 ciutadans.

3. SESSIÓ INFORMATIVA I DE DEBAT

ANNEX 3: Document resum de la sessió informativa. Abril 2012

El 19 abril de 2012, a les 19h, es dóna el tret de sortida al procés participatiu, a Neàpolis. S'hi troben 86 persones inscrites (35 pabordes, 18 membres d'entitats, 24 ciutadans a títol individual i 9 tècnics municipals).

La sessió consisteix en dues parts: 45 minuts de les ponències de sis convidats i 75 minuts de debat, dedicats a les intervencions ciutadanes. Després d'aquesta sessió, on es dóna una informació bàsica i comuna a tots els participants interessats en el procés participatiu, es dóna pas al taller participatiu.

4. TALLER PARTICIPATIU

ANNEX 4: Document resum del taller participatiu. Abril 2012

Al Centre Cívic del Molí de Vent es troben, el 28 abril, de 10 a 13h, 49 persones distribuïdes en sis grups. Cada grup valora els punts forts i febles del model en general, dels Pabordes, del Protocol de Festa Major, del paper de l'Ajuntament i d'Altres. També s'anoten suggeriments que es posen en comú entre tots els grups, extraient-ne les valoracions i suggeriments més consensuats.



5. PRESENTACIÓ DE LA PRIMERA PROPOSTA DE MODEL

ANNEX 5: Presentació de la primera proposta. Maig 2012

El 29 de maig de 2012, es presenta a la Sala d'Actes de la UPC, una primera proposta d'organització i gestió de la Festa Major de Vilanova i la Geltrú, recollint gran part de les reflexions i suggeriments sorgits en el procés participatiu, on finalment hi han participat 95 persones, dels quals:

- 44 mai havien participat en la organització de la Festa Major.
- 51 si que hi havien participat (Pabordes, comissió protocol, etc.)

El procés participatiu no s'acaba aquí i s'obre un camí de treball amb tots els participants per millorar la nostra Festa, atenen els suggeriments expressats en les dues sessions dels procés fins el moment i que fan referència, especialment a:

- Personalitat jurídica i gestió econòmica de la Festa
- Millora del traspàs d'informació entre Pabordes
- Més participació de les entitats a la Festa
- Elecció més transparent i participativa dels Pabordes i de la Comissió de Protocol

La proposta que es presenta treballa sobre tres vessants diferenciades:

- El tronc cívic-festiu: es proposa encabir aquells actes de divertiment, lúdics, d'àmbits d'interès per la ciutadania, com les arts escèniques, la música, la gastronomia, l'esport, etc. o les trobades o actes de cultura popular i tradicional que no estan recollides dins del Protocol de Festa Major. Són activitats que podrien ser proposades per les entitats de la ciutat, promotors, equipaments municipals, etc.
- Els actes de foc festiu: aquells actes sotmesos a la Llei del Foc vigent, que demanen una sèrie de tràmits entre els participants, els organitzadors, els ajuntaments i la Generalitat que poden ser molt feixucs.
- El tronc de la litúrgia festiva: els actes definits en el Protocol dels Balls i Entremesos.

5.1 Proposta per la gestió del tronc cívic-festiu

5.1.1. Proposta de Creació d'una Fundació

Es proposa crear un marc jurídic adient, una nova entitat de gestió de la Festa Major. La finalitat de la qual sigui promoure-la i difondre-la, que controli la gestió econòmica i que sigui compatible amb el sistema de Pabordia, que ratifica anualment el Ple Municipal. Aquest marc és la Fundació de la Festa Major de Vilanova i la Geltrú, una fundació del sector públic de l'Administració Local de Catalunya, sense ànim de lucre. La Fundació demana que hi hagi uns agents implicats:



- els Socis fundacionals: en tractar-se d'una fundació del sector públic i acordada la seva creació pel Ple, l'Ajuntament en forma part, juntament amb persones i/o ens privats.
- el Patronat: és l'òrgan de govern de la Fundació que va renovant, alternadament, els seus membres. El Patronat és qui vetlla per la gestió i cerca de patrocinis, marxandatge i d'altres fonts d'ingressos.
- el Protectorat: és qui controla els comptes anuals de les fundacions i vigila el seu bon funcionament (Generalitat de Catalunya).
- els Pabordes: com a grup de treball, que es renova anualment i que està tutelat pel Patronat, el qual li fa el traspàs d'informació i l'assessora.

La proposta manté el sorgit durant el procés participatiu. El model de Pabordes és reconegut socialment, pel que s'ha de seguir amb el sistema de Pabordes que assegura la participació ciutadana, de forma heterogènia i ha donat prestigi a la Festa, fent-la més oberta.

Amb un conveni marc, anual, entre la Fundació i l'Ajuntament, es defineix l'aportació econòmica de l'Ajuntament a la Festa Major i les contrapartides d'ambdues parts. Tots els nomenaments son ratificats pel Ple Municipal i hi ha un treball en xarxa entre tots els agents implicats: Pabordes, Fundació i regidories de l'Ajuntament.

Amb la creació de la Fundació es soluciona el punt feble sobre el finançament que sorgeix en el procés participatiu. Aquesta nova naturalesa jurídica té la capacitat de gestionar els recursos econòmics d'una manera flexible i amb un marge de maniobra obert: comprar, vendre, estalviar, buscar fonts d'ingressos, etc., accions que dins del model actual no es poden preveure i que amplien l'autonomia dels organitzadors de la Festa Major.

5.1.2. Proposta de creació d'un Grup de treball per a la creació de la Fundació

S'anima als assistents a participar en el grup de treball que ha de definir la documentació adient per la creació de la Fundació de la Festa Major i el seu funcionament. És una tasca complexa, que és tutelada per la regidoria de Cultura i assessorada pels serveis jurídics de l'Ajuntament.

Les persones interessades poden inscriure's al final de la sessió o enviant un mail al departament de Cultura, abans del 8 de juny de 2012.

5.1.3. Proposta de canvi en l'Elecció de Pabordes

Recollint les aportacions del debat previ, es revisa el model d'elecció dels Pabordes i s'obre a la participació individual del ciutadà. A la vegada, s'elimina la diferenciació entre entitats components de la Cercavila i les no components de la Cercavila. Es proposa una convocatòria pública i oberta, mostrant els candidats a priori, però sempre intentant equilibrar el grup segons edats i perfils.

La durada del mandat dels Pabordes va ser un tema bastant debatut en els tallers del procés. Coneixent el temps de dedicació i el grau d'implicació que és necessària per desenvolupar la tasca de Paborde, es defensa la durada d'1 any.



Davant de la necessitat d'escollir els Pabordes 2013 abans del juliol de 2012, es proposa una prova pilot, amb una elecció més participativa i transparent (tal i com s'ha demanat en aquest procés participatiu).

ANNEX 6: Conclusió sobre l'elecció de Pabordes. Maig 2012

Aquest procediment s'implanta com a prova pilot sorgida del procés participatiu que el Ple Municipal va aprovar. Es segueix per escollir els pabordes 2013 i consecutius, fins que el grup de treball de la creació de la fundació acabi les seves feines i s'aprovi pel ple municipal si es comprova la seva idoneïtat.

Així doncs, durant el mes de juliol, tan l'assemblea d'entitats com la junta de portaveus varen seleccionar els candidats per formar l'equip de pabordes 2013, nomenats pel Ple municipal.

5.1.4. Proposta de Crida a les entitats

Es millora l'elecció de Pabordes perquè sigui més obert i, per altra banda, s'ha de millorar la comunicació entre els Pabordes i les entitats. Sobre aquest punt es debaté força també durant aquest procés.

La Fundació té un Patronat, d'una durada més llarga que la dels Pabordes i que coneix i pot traspasar els antecedents de totes les activitats realitzades per les entitats, dins del marc de la Festa Major.

Per facilitar el contacte amb les entitats, es treballa amb la idea de que es recullin les propostes de les entitats mitjançant una convocatòria oberta, una crida a totes les entitats registrades, en un període establert que deixi temps als Pabordes de tancar tota la programació, ja que són ells qui recopilen, dissenyen i coordinen els actes que formen part de la Festa Major. Les propostes d'entitats serien ateses pels Pabordes que seguïn un criteri tècnic i objectiu dissenyarien l'esquelet de la Festa.

Aquelles activitats que no siguin comunicades als organitzadors, s'entenen fora del programa de Festa Major i són ateses via instància a l'Ajuntament.

5.2. Proposta per als actes de foc

Els actes de foc es dissenyen i programen dins del calendari coordinat dels Pabordes. Són ells qui decideixen què, qui, quan i on, en un treball transversal amb tots els agents implicats: pirotècnia, entitats de foc i les distintes regidories implicades en la tramitació de la documentació necessària, segons la llei vigent.

Des de l'Ajuntament s'estipula un procediment a seguir per aquests actes amb pirotècnia, mantenint un arxiu de documentació que faciliti el treball amb xarxa. I defineix, en acord amb els serveis jurídics de l'Ajuntament qui ha de signar els contractes i ser responsable civil.



5.3. Proposta per a la Litúrgia festiva

Tal i com s'aporta en el fòrum, el Protocol dels Balls i Entremesos, com a document definitori dels actes tradicionals de la nostra Festa, ha d'existir, ja que garanteix i protegeix el patrimoni cultural i tradicional de la Festa de la nostra ciutat. Ha de ser conegut pels ciutadans i receptiu a atendre esmenes, variacions per enriquir la Festa.

La coordinació de la vessant de la litúrgia festiva és duta a terme per la regidoria de Cultura, amb la complicitat de totes les regidories de l'Ajuntament. Els Pabordes en són partícips. El cost d'aquests actes es gestiona des de Cultura.

La proposta manté la figura de la Comissió de Protocol, com a òrgan assessor i d'arbitratge per la vetlla del Protocol. Amb els seus objectius, sistema d'elecció i funcionament definits en el Protocol de Festa Major. Qualsevol esmena al Protocol és analitzada per la Comissió de Protocol, que fa la revisió i les propostes de modificació del document, mantenint-lo flexible i transparent. En última instància, sempre és el Ple Municipal qui aprova o deroga qualsevol esmena en el Protocol de Festa Major.

Les esmenes poden ser presentades per qualsevol ciutadà, entitat, ball o entremès participant, posant-se en contacte amb la regidoria de Cultura que les fa arribar a la Comissió. Tal i com ha sorgit durant el procés, s'entén que l'elecció de la comissió ha de ser més transparent i oberta, amb persones expertes en el tema i amb una convocatòria publicitada. I que és necessari un debat específic sobre el tema, pel que es proposa la formació un grup de treball.

5.3.1. Proposta de Grup de treball sobre la comissió de protocol

Es proposa formar un grup de treball per definir la Comissió de Protocol, així com la seva elecció. La inscripció es fa presencialment en acabar l'acte o, fins el 8 de juny, per correu electrònic a la regidoria de Cultura.

6. GRUP DE TREBALL SOBRE LA COMISSIÓ DE PROTOCOL

El grup de treball el formen 14 persones inscrites després de la sessió de retorn, les persones que han format part de la comissió de protocol durant aquests anys i 3 inscrits en convocatòria oberta.

El 26 de setembre de 2012 es convoca la sessió de treball entregant documentació inicial de l'històric de la comissió de protocol i sobre la proposta del procés participatiu.

El 3 d'octubre hi ha la sessió presencial, on es debat i es conclou un document que entre el 10 i el 24 d'octubre es retoca i es tanca un redactat definitiu.

ANNEX 7: Conclusió sobre la Comissió de Protocol. Octubre 2012

Posteriorment, després de la seva presentació a la comissió informativa i a la Junta de Portaveus es procedeix a la convocatòria de l'elecció de la comissió de protocol, seguint el procediment marcat pel grup de treball. La presentació de candidatures es produeix del 18 de febrer al 18 de març de 2013.



La Junta de portaveus en la reunió celebrada el 29 de maig de 2013 proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció de l'acord de nomenar com a integrants de la Comissió de Protocol de la Festa Major el col·lectiu format pels cinc membres elegits d'entre les 22 candidatures presentades. La durada d'aquest càrrec és de 5 anys.

7. GRUP TREBALL SOBRE LA CREACIÓ DE LA FUNDACIÓ DE FESTA MAJOR

En la presentació de la proposta en la sessió de retorn, es plasma l'idea de crear una fundació del sector públic de l'Administració Local de Catalunya: la Fundació de Festa Major de Vilanova i la Geltrú, subjecta a les previsions del títol III del llibre tercer del Codi civil de Catalunya i d'acord amb l'article 331-2.2 del Codi.

La Fundació de Festa Major té la finalitat de promoure i difondre la Festa, amb la gestió econòmica autònoma i compatible amb el sistema de Pabordia que, des de 1997, nomena anualment el Ple Municipal.

Atén els Articles 53 i 66 del Decret Legislatiu 2/2003, que aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim local de Catalunya, l'article 21 de la Llei 7/1985, de Bases del Règim local, el Decret d'Alcaldia de delegació de competències en la Junta de Govern Local de 21/6/2007, les Bases d'execució del Pressupost i demés normativa concordant.

7.1. Sessions de treball

Es convoca la trobada de presentació del Grup de Treball, el 7 de novembre de 2012, a les 20h, a la sala noble de la casa olivella, als 14 inscrits al grup de debat després de la sessió de retorn i l'inscrit en convocatòria oberta. S'hi exposen els aspectes més importants per a tenir en consideració.

ANNEX 8: Aspectes més importants que cal tenir en consideració en el procés de constitució de la fundació pública de la Festa Major. Octubre 2012

Del 7 de novembre de 2012 al 8 de maig de 2013 el grup de treball es troba periòdicament per definir:

7.1.1 Els estatuts

Recullen tot el funcionament de la Fundació, definint les eleccions dels membres del Patronat i dels Paborde, la durada del seu mandat i la seva renovació. L'importància d'aquests estatuts necessita d'un treball exhaustiu i rigorós per marcar les bases la Fundació.

ANNEX 9: Estatuts de la Fundació de Vilanova. Maig 2013

7.1.2. Proposta de socis fundadors

El grup de treball presenta una proposta de qui hauria de ser soci fundador.

- L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, com a Ens Local



- La FAC i l'Associació dels Tres Tombs com a representants de les Festes reconegudes nacionalment i que intervindran a la futura Casa de la Festa
- Les entitats que, a data de la signatura, estan incloses en el Protocol de Festa Major, com a entitats participants a les cercaviles
- Un representant de la Confraria de Pabordes, com a organitzadors de la Festa
- Les entitats que, tot i no estar incloses en el Protocol de Festa Major, tenen la seva activitat principal per la Festa Major

7.1.3. Proposta d'elecció del Patronat

Tots els membres del patronat accepten el càrrec en la carta fundacional, i fan constar (exigència legal) que no estan inhabilitats per exercir càrrecs públics o per administrar béns, i que no han estat condemnats per delictes de falsedat, contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic.

Son nomenats en el Ple Municipal següent als 30 dies després de ser publicat al BOP i DOGC, la resolució del Ple que aprovi la Creació de la Fundació i si no hi ha hagut al·legacions a la creació de la Fundació.

La proposta d'elecció del patronat consisteix en:

- President: Alcalde/ssa
- Vice-president: Regidor/a de Cultura
- Secretari/a: escollit d'entre els Patrons o externa al patronat
- Vocals: entre cinc i set persones físiques, pertanyents a la societat civil de Vilanova i la Geltrú. Es fa una convocatòria oberta per a presentar candidatures a l'Ajuntament, on cada candidatura ha d'estar avalada per tres entitats registrades al Registre d'Entitats Municipal. La Junta de Portaveus tria els patrons, conjuntament amb una llista de candidats en reserva. Tots ells seran ratificats pel Ple Municipal.

7.1.4. Carta fundacional

La Carta Fundacional és l'escriptura davant de notari que conté la descripció dels socis fundadors, la voluntat de constituir la fundació, els estatuts adequats a la legislació, la designació de les persones que han de constituir el Patronat inicial, la dotació inicial (tan econòmica com patrimonial), així com el projecte de viabilitat econòmica dels dos primers anys de la Fundació.

ANNEX 10: Contingut de la carta fundacional. Maig 2013

7.2. Modificació legal sobrevinguda

L'Ajuntament ha estat treballant en un projecte de constituir una fundació però que per una modificació legal sobrevinguda és impossible tirar endavant el projecte en aquests moments, ja que, segons ha establert l'article 1 apartat 36 de la Llei 27/2013, de 27 de



desembre, de *Racionalización y sostenibilidad de la Administración Local*, en el nou redactat de la DA9 de la Llei 7/1985:

“Las Entidades Locales (...) no podrán adquirir, constituir o participar en la constitución, directa o indirectamente, de nuevos organismos, entidades, sociedades, consorcios, fundaciones, unidades y demás entes durante el tiempo de vigencia de su plan económico-financiero o de su plan de ajuste.”

L'Ajuntament, en aquests moments, té un pla econòmic-financer i un pla d'ajust vigent que fa que no sigui possible la creació de cap fundació Municipal, actualment vigents fins l'any 2023.

8. CONCLUSIONS DEL PROCÉS PARTICIPATIU

Davant la conjectura econòmica actual, concloem el procés participatiu amb diverses conclusions que es presenten en comissió informativa, als participants del procés participatiu i als ciutadans en general.

8.1. Òrgan de gestió

Arrel del procés participatiu, es va crear un grup de treball per buscar una solució a la problemàtica de la personalitat jurídica.

Davant la impossibilitat de crear una Fundació pública, el grup de treball es planteja diferents alternatives a la Fundació, sense arribar a cap opció viable i que eviti la influència de l'Ajuntament en el funcionament d'una entitat privada, sense ànim de lucre.

L'Ajuntament no pot intervenir en l'elecció de les juntes d'entitats privades, ni, actualment crear cap entitat nova, pel que els Pabordes han de ser escollits per les pròpies associacions privades, sense ànim de lucre. Aquest fet desfà el principi del procés participatiu que manté com a lema: participació, transparència i obertura.

Així doncs, davant dels impediments en el moment actual, es descarta la creació de cap model diferent de gestió. Tot i així, mantenim l'arxiu dels documents treballats per a futures ocasions.

8.2. Reglament de funcionament i protocol. Pabordes de la Festa Major

Tal i com es va recollir en el procés de participació, s'ha mantingut la figura dels Pabordes però s'ha potenciat un sistema de presentació de candidatures més obert a la ciutadania a títol individual i transparent ja que les candidatures es coneixen abans de la votació i se'n fa una ampla difusió. També, recollint els suggeriments d'alguns participants, totes les entitats només poden presentar una candidatura.

En el grup de treball sobre la creació de la Fundació, s'ha valorat positivament la prova pilot sobre l'elecció de Pabordes.



ANNEX 6: Conclusió sobre l'elecció de Pabordes. Maig 2012

Per aquesta raó, es modifica el Reglament, aprovat el 2011, tot actualitzant la informació sobre l'elecció i que s'ha d'aprovar pel Ple Municipal.

*ANNEX 11 Reglament de funcionament i protocol. Pabordes de la Festa Major.
Juny 2014*

8.3. Protocol dels balls i entremesos participants en les cercaviles de la Festa Major de la Mare de Déu de les Neus

En el procés participatiu es va destacar que calia mantenir la Comissió de Protocol però que aquesta fos més transparent i que calia potenciar una participació més activa de la ciutadania.

Seguint aquestes aportacions, el grup de treball sobre la Comissió de Protocol va concloure un document, sobre el tema en el qual, entre altres aspectes, es defineix un nou model d'elecció dels membres de la Comissió de Protocol prèvia presentació de candidatura.

ANNEX 7: Conclusió sobre la Comissió de Protocol. Octubre 2012

Davant la modificació en l'elecció de la Comissió i realitzada la prova pilot, es modifica el Protocol de balls i entremesos de Festa Major, aprovat al 2011 pel Ple Municipal. La nova versió, incorporant les noves aportacions de la Comissió de Protocol, s'ha d'aprovar també pel Ple.

ANNEX 12 Protocol dels balls i entremesos participants en les cercaviles de la Festa Major de la Mare de Déu de les Neus. Juny 2014