

RECURSOS PER A L'EQUITAT EN ELS TREBALLS PER A EMPRESES

PLANS INTERNS D'IGUALTAT

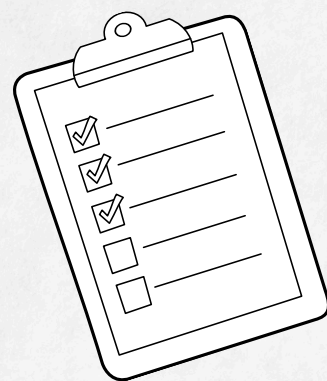
✓ IGUALTAT A LES EMPRESES: QUÈ DIU LA LLEI?

◆ Llei 3/2007: Totes les empreses han de respectar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

◆ Empreses amb +50 treballadors: Obligació d'un Pla d'Igualtat pactat amb la representació legal de les persones treballadores .

♦ TOTES LES EMPRESES HAN D'APLICAR MESURES PER PROMOURE LA IGUALTAT, ALGUNS EXEMPLES SÓN :

1. Permisos i serveis de cures: Millora dels permisos i foment de la coresponsabilitat.
2. Flexibilitat laboral: Implementar teletreball i eines TIC per a la gestió del temps.
3. Formació i sensibilització: Cursos d'igualtat de gènere i campanyes informatives.
4. Adaptació horària: Mesures per flexibilitzar la jornada laboral.



PROTOCOLS DE PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

✓ ◆ Prevenció de l'assetjament i entorns de treball segurs

📖 Llei orgànica 3/2007 d' igualtat efectiva de dones i homes:

Les empreses han d'evitar la discriminació i promoure condicions laborals lliures d'assetjament sexual i per raó de sexe.

Es necessari establir mesures per prevenir la comissió de delictes i altres conductes contra la llibertat sexual i la integritat moral a la feina, aquestes poden ser codis de bones pràctiques o accions formatives.

⚖️ Llei de Prevenció de Riscos Laborals (Art. 14):

Obliga a garantir un entorn de treball segur i saludable.

Els protocols de prevenció són un compromís clar de tolerància zero davant la violència laboral, incloent l'assetjament sexual, per raó de sexe i la discriminació per embaràs o maternitat. El protocol pot estar inclòs en el Pla Intern d' igualtat.

✓ Protocol d'empresa estableix:

- Mesures preventives i sensibilització.
- Procediments clars per gestionar denúncies i donar curs a les reclamacions.
- Aplica mesures disciplinàries enfront situacions provades d'assetjament.



PROTOCOL D'ACTUACIÓ PER A L'ATENCIÓ DE L'ASSETJAMENT O LA VIOLÈNCIA CONTRA LES PERSONES LGTBI

Segons la llei 4/2023 de 28 de febrer per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI :

📖 Les Empreses amb +50 persones treballadores: Han d'implementar mesures i recursos per garantir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI.

⚠️ Protocol obligatori:

Actuació contra l'assetjament i la violència.

👉 Mesures pactades amb la representació legal de les persones treballadores.

PER A MÉS INFORMACIÓ

Contacta amb l' Oficina Espai d' Equitat trucant al 93816 90 02 o enviant un correu a equitat@vilanova.cat.

Atenció de dilluns a divendres, de 9.30 a 14h



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat i Feminisme