



Darrera actualització: setembre de 2018

<b>ÀMBIT/S</b>
<input type="radio"/> ECONÒMIC <input checked="" type="radio"/> SOCIAL <input type="radio"/> MEDIAMBIENTAL <input checked="" type="radio"/> GOVERNANÇA
<b>TITOL</b>
<b>CODI D'ÈTICA I BON GOVERN</b>
<b>DESCRIPCIÓ</b>
<p><b>INCI:</b> Abril de 2013</p> <p><b>OBJECTIU:</b> El <a href="#">Codi d'Ètica i Bon Govern</a> té com a objectiu establir un marc d'integritat institucional que reculli els principis, criteris i instruments que permetin incrementar els nivells de transparència en la gestió pública, el comportament ètic del seu personal i la millora de les relacions de confiança entre la ciutadania i l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.</p> <p><b>DESCRIPCIÓ:</b> El codi es va crear amb la voluntat que fos una eina que ajudés a l'establiment de pautes que fonamentin una cultura ètica dins l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú així com als ens, entitats, organismes i empreses dependents.</p> <p>Aquest codi, de caràcter general, també inclou i dona resposta a l'obligació d'aprovar un codi de principis ètics i regles de conducta, establerta als articles 54 i 55 de la llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern</p> <p>El codi està estructurat en tres grans blocs: una primera part que recull els principis generals a partir dels quals es regiran totes i cadascuna de les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest codi; una segona part, on es relacionen els principis ètics i de conducta; i un darrer bloc que fa referència a la creació de la <b>Comissió d'Ètica</b>, la seva vigència i difusió, així com el règim de sancions en cas d'incompliment.</p> <p>El document recull clarament la voluntat que aquest, sigui un document viu i obert: "el contingut d'aquest codi es podrà revisar i actualitzar periòdicament atenent les necessitats, propostes i suggeriments dels diferents grups d'interès implicats"</p> <p>A través de l'enllaç, podeu consultar la <a href="#">guia fàcil</a> per conèixer què és i com funciona el Codi d'Ètica i Bon Govern de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.</p>



## SITUACIÓ ACTUAL – GRAU D'IMPLANTACIÓ

A destacar que la redacció inicial del document es va fer a través d'un procés participat pels diferents agents implicats: els treballadors i treballadores municipals, els sindicats i els membres dels diferents grups municipals, on tothom va poder dir-hi la seva. Finalment, el document es va aprovar al Ple de l'Ajuntament del mes d'abril de 2013.

Seguint el que recull el codi, es va crear la **Comissió d'Ètica** integrada per set persones. Aquesta comissió va redactar les normes de funcionament intern i el circuit d'atenció que es va aprovar per la Junta de Govern Local. Tota aquesta informació és pública i es pot consultar al [web](#).

Tant el codi com el reglament ja s'han modificat per anar adaptant-lo a les noves necessitats i en la seva darrera actualització (juny de 2016) la principal novetat és la possibilitat que la comissió pugui generar informes o recomanacions per iniciativa pròpia.

L'existència de codis d'Ètica i Bon Govern ha anat creixent darrerament entre les administracions, en part arran de la publicació de la llei de 19/2014 de Transparència, accés a la informació pública i bon govern. Tot i així però, poques són encara les administracions locals que, a més del codi, disposin d'una comissió que vetlli per la seva difusió, seguiment i compliment.

## INDICADORS - RESULTATS

En el procés d'elaboració participat, de recull de suggeriments i propostes, es van realitzar 14 comentaris i aportacions que es van incorporar al text definitiu. El document es va presentar també, a més dels treballadors i treballadores, als altres grups d'interès implicats: sindicats i grups municipals.

Pel que fa al procés d'elecció de les persones que integren la comissió d'Ètica, quant a l'elecció del treballador/a municipal, a través del [blog COMPARTIM](#) de la Intranet municipal es va donar la possibilitat que es presentés qualsevol persona interessada. Se'n van presentar 7 i, a través de votacions obertes, es va escollir a la persona que forma part de la comissió. En el procés van votar 132 persones.

Tanmateix, a la comissió (integrada per 7 persones, cap d'elles càrrec electe) hi participa un ciutadà/na escollit per sorteig a partir del [registre ciutadà](#).

En aquests cinc anys d'existència, ja s'han renovat la majoria dels càrrecs i la comissió ha emès 5 informes – recomanacions (2 al 2014, 2 més al 2015, cap al 2016 i una recomanació a iniciativa de la pròpia comissió l'any 2017) que són públiques i es poden consultar a la [pàgina web](#).

### Aspectes a millorar:

El fet que no existeixin masses experiències semblants quant a la Comissió d'Ètica i Bon Govern, i per tant referents que permetin establir comparatives, dificulta i alenteix l'anàlisi i la recerca de possibles millores.



Tot i així, la Comissió d'Ètica i Bon Govern, conscient que cal aprofundir en la seva difusió i coneixement, el mes de març de 2016 va distribuir entre tot el personal de l'ajuntament, una enquesta per tal conèixer diversos aspectes sobre el tema. Els resultats, estan publicats i es poden consultar a la pàgina web del codi.

Actualment, la comissió continua treballant per tal de millorar el grau de coneixement, la seva difusió així com una major participació en la gestió municipal des de la perspectiva ètica.

### **MÉS INFORMACIÓ**

[Unitat de Responsabilitat Social Corporativa](#)

Carles Anson i Massich

Tel. 938 140 000 ext. 1066

[canson@vilanova.cat](mailto:canson@vilanova.cat)