

RECURSOS PER A L'EQUITAT EN ELS TREBALLS PER A PERSONES TREBALLADORES

PLANS INTERNS D'IGUALTAT

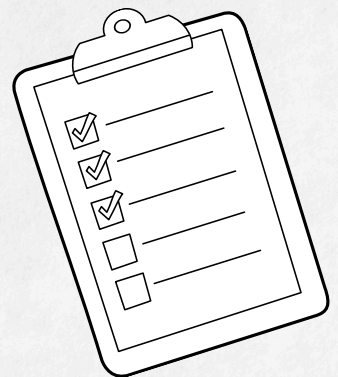
✓ IGUALTAT A LES EMPRESES: QUÈ DIU LA LLEI?

◆ Llei 3/2007: Totes les empreses han de respectar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.

◆ Empreses amb +50 treballadors: Obligació d'un Pla d'Igualtat pactat amb la representació legal de les persones treballadores.

◆ TOTES LES EMPRESES HAN D'APLICAR MESURES PER PROMOURE LA IGUALTAT, ALGUNS EXEMPLES SÓN:

1. Permisos i serveis de cures: Millora dels permisos i foment de la corresponsabilitat.
2. Flexibilitat laboral: Implementar teletreball i eines TIC per a la gestió del temps.
3. Formació i sensibilització: Cursos d'igualtat de gènere i campanyes informatives.
4. Adaptació horària: Mesures per flexibilitzar la jornada laboral.



PROTOCOLS DE PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

⚠ Què és la violència laboral?

Inclou violència física, sexual, econòmica, digital i psicològica, tant durant la jornada com fora del centre de treball.

✖ Formes de violència laboral:

- ◆ Assetjament sexual
- ◆ Assetjament per raó de sexe
- ◆ Discriminació per embaràs o maternitat

✖ Què fer en cas de patir assetjament sexual o per raó de sexe a la feina? ✖

1 VIA INTERNA: DENÚNCIA DINS L'EMPRESA

📄 Demana l'activació del protocol intern per iniciar el procediment de denúncia i sanció. Activar aquesta via no exclou la possibilitat d'utilitzar les altres.

🏢 L'empresa està obligada a investigar els fets i adoptar mesures de protecció.

2 VIA EXTERNA ADMINISTRATIVA: INSPECCIÓ DE TREBALL

🚩 Inspecció de Treball: fiscalitzarà l'empresa per comprovar si ha actuat correctament.

⚠ Aquesta via no investiga la persona denunciada, sinó el compliment de les obligacions empresarials de vetllar per les condicions de treball.

3 VIA EXTERNA JUDICIAL: JUTJATS SOCIALS O PENALS

⚖️ Jutjat social → Si vols reclamar responsabilitats laborals (indemnitzacions, readmissió)

👮 Jutjat penal → L'assetjament sexual està tipificat com a delictes al Codi Penal.



PROTOCOL D'ACTUACIÓ PER A L'ATENCIÓ DE L'ASSETJAMENT O LA VIOLÈNCIA CONTRA LES PERSONES LGTBI

Segons la llei 4/2023 de 28 de febrer per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI:

🏢 Les Empreses amb +50 persones treballadores: Han d'implementar mesures i recursos per garantir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI.

⚠ Protocol obligatori:

Actuació contra l'assetjament i la violència.

👉 Mesures pactades amb la representació legal de les persones treballadores.

INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT

El Servei d'Atenció Integral a les persones LGBTI (SAI) i El Servei d'Atenció i Informació a les Dones (SIAD) està situat a l'**Oficina Espai d'Equitat**, a la rambla de la Pau, 44 Edifici Can Pahissa

Oferim informació i atenció social, psicològica i assessoria jurídica amb hores concertades.

Demana cita prèvia trucant al 938169002 o enviant un correu a equitat@vilanova.cat.
Atenció de dilluns a divendres, de 9.30 a 14h i dilluns de 15 a 17h.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú



Amb el suport de:
Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat i Feminisme