



## ÀMBIT/S

**SOCIAL i GOVERNANÇA**

## CODI D'ÈTICA I BON GOVERN

### DESCRIPCIÓ

**DATA INICI:** Abril de 2013

**OBJECTIU:**

El [Codi d'Ètica i Bon Govern](#) té com a objectiu establir un marc d'integritat institucional que reculli els principis, criteris i instruments que permetin incrementar els nivells de transparència en la gestió pública, el comportament ètic del seu personal i la millora de les relacions de confiança entre la ciutadania i l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

**DESCRIPCIÓ:**

El codi es va crear amb la voluntat que fos una eina que ajudés a l'establiment de pautes que fonamentin una cultura ètica dins l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú així com als ens, entitats, organismes i empreses dependents.

Aquest codi, de caràcter general, també inclou i dóna resposta a l'obligació d'aprovar un codi de principis ètics i regles de conducta, establerta als articles 54 i 55 de la llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern.

El codi està estructurat en tres grans blocs: una primera part que recull els principis generals a partir dels quals es regiran totes i cadascuna de les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest codi; una segona part, on es relacionen els principis ètics i de conducta; i un darrer bloc que fa referència a la creació de la Comissió d'Ètica, la seva vigència i difusió, així com el règim de sancions en cas d'incompliment.

El document recull clarament la voluntat que aquest, sigui un document viu i obert: "el contingut d'aquest codi es podrà revisar i actualitzar periòdicament atenent les necessitats, propostes i suggeriments dels diferents grups d'interès implicats"



A través de l'enllaç, podeu consultar la [guia fàcil](#) per conèixer què és i com funciona el Codi d'Ètica i Bon Govern de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

## SITUACIÓ ACTUAL – GRAU D'IMPLANTACIÓ

A destacar que la redacció inicial del document es va fer a través d'un procés participat pels diferents agents implicats: els treballadors i treballadores municipals, els sindicats i els membres dels diferents grups municipals, on tothom va poder dir-hi la seva. Finalment, el document es va aprovar al Ple de l'Ajuntament del mes d'abril de 2013.

Seguint el que recull el codi, es va crear la Comissió d'Ètica i Bon Govern integrada per set persones. Aquesta comissió va redactar les normes de funcionament intern i el circuit d'atenció que es va aprovar per la Junta de Govern Local. Tota aquesta informació és pública i es pot consultar al [web municipal](#).

Tant el codi com el reglament ja s'han modificat per anar adaptant-lo a les noves necessitats i en les seves actualitzacions s'ha modificat per a que la comissió pugui generar informes o recomanacions per iniciativa pròpia.

Tanmateix i fruit del bagatge i l'experiència en el funcionament, s'han modificat alguns dels procediments d'elecció dels membres de la comissió especialment pel que fa a la ciutadania, obrint i facilitant la màxima transparència i participació ciutadana.

L'existència de codis d'Ètica i Bon Govern ha anat creixent darrerament entre les administracions, en part arran de la publicació de la llei de 19/2014 de Transparència, accés a la informació pública i bon govern. Tot i així però, poques són encara les administracions locals que, a més del codi, disposin d'una comissió que vetlli per la seva difusió, seguiment i compliment.

Des de juny de 2023, l'Ajuntament disposa de la [Canal Intern d'Alertes](#) que és un canal segur de participació electrònica que permet comunicar conductes dutes a terme per l'administració municipal que puguin resultar contràries a dret, als principis o les regles ètiques i de bon govern recollides al Codi d'Ètica i Bon Govern de l'Ajuntament, o bé que siguin contràries al marc normatiu vigent. És doncs una bona manera de reforçar la gestió pública.

Aquesta bústia inclou mecanismes per garantir la confidencialitat de totes les informacions i ofereix un espai de comunicació segur per mantenir el contacte amb l'òrgan gestor i saber l'estat de tramitació. Es vol afavorir que qualsevol persona que hagi obtingut informació sobre infraccions en un context laboral



o professional (article 3 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció) pugui comunicar-ho sense patir represàlies.

## INDICADORS - RESULTATS

En el procés participat inicial d'elaboració del codi, es van realitzar un bon nombre de comentaris i aportacions que es van incorporar al text definitiu. El document es va presentar també, a més dels treballadors i treballadores, als altres grups d'interès implicats: sindicats i grups municipals.

Tanmateix en els diferents processos i convocatòries realitzades públicament per a la elecció dels membres de la comissió que no ho són en tant que càrrecs, sempre s'ha presentat més d'una persona i s'ha hagut de realitzar un sorteig.

Des dels seus inicis fins a l'actualitat, la Comissió d'Ètica i Bon Govern ha realitzat un total de 10 informes o recomanacions que ha elevat a la Junta de Govern Local per tal que adopti les mesures oportunes per al seu desplegament.

Pel que fa a ampliar els treballs de sensibilització i formació, des de la Comissió d'Ètica i Bon Govern s'han dut a terme algunes sessions formatives adreçades no només al personal treballador municipal sinó també a càrrecs electes de la mà de l'Oficina Antifrau de Catalunya (OAC).

Durant l'any 2021, també de la mà de l'OAC es va participar de la prova pilot del [projecte Dialètic](#), un canal de suport a la reflexió ètica pública.

### Aspectes a millorar:

El fet que no existeixin masses experiències semblants quant a la Comissió d'Ètica i Bon Govern, i per tant referents que permetin establir comparatives, dificulta i alenteix l'anàlisi i la recerca de possibles millores.

Està clar però, que cal ampliar i generar més espais de formació i reflexió entorn l'aplicació de l'ètica en la gestió pública.

En aquest sentit, la comissió continua treballant per tal de millorar el grau de coneixement, la seva difusió així com una major participació en la gestió municipal des de la perspectiva ètica.



---

## MÉS INFORMACIÓ

---

[Servei de Govern Obert](#)

Persona referent: Núria Cortada de la Peña

Tel. 938 140 000 ext. 2566

[ncortada@vilanova.cat](mailto:ncortada@vilanova.cat)

---