



Document resum del Taller Participatiu
El model d'organització i gestió
de la Festa Major a debat

28 d'abril de 2012
Centre Cívic Molí de Vent



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú



Índex

Introducció.....	3
Grup I.....	4
Grup II.....	7
Grup III.....	10
Grup IV.....	14
Grup V.....	18
Grup VI.....	22
Resum suggeriments	26



Introducció

El passat 28 d'abril es va celebrar la segona sessió del Procés participatiu per debatre el model d'organització i gestió de la Festa Major de Vilanova i la Geltrú.

En aquesta ocasió, es va realitzar un Taller participatiu amb l'objectiu de recollir diferents valoracions sobre l'actual model d'organització i fer suggeriments en aquells aspectes que els participants van considerar més significatius. El treball en petits grups va permetre que més gent pogués fer aportacions al debat i s'aprofundís en moltes de les reflexions esmentades en la Sessió Informativa del 19 d'abril.

Al taller s'hi van inscriure 77 persones però finalment van assistir-hi 49 ciutadans/es que es van distribuir en sis grups de treball integrats per representants d'entitats, Pabordes, membres de la Comissió de protocol, tècnics municipals i ciutadania a títol individual.

Pel que fa a la dinàmica utilitzada en la sessió, en una primera fase de diagnòstic es recolliren els punts forts i els punts febles de l'actual model i en un segon moment es va demanar als participants que fessin suggeriments. Finalment, els diferents grups van exposar en el plenari les diferents idees sorgides durant el taller.

Les reflexions i suggeriments recollits en el procés participatiu es faran arribar a la Regidoria de Cultura que presentarà l'esborrany de la proposta el proper 29 de maig.

A continuació es detallen el recull d'aportacions que van fer els diferents grups en els tallers participatius.



GRUP I

Dinamitzadores

Sílvia Ruiz i Bàrbara Flaquer

Participants

Lurdes Campins Pijoan

José García Cabanelas

Marta Guinda Camps

Elisabet Llambrich Moreno

Anton Manyer Puerto

Jordi Recasens Pla

Marc Ortiz de Urbina Ribé

Alejandro Faus Avella

Valoració de les dinamitzadores

El perfil divers dels participants va fer que s'exposessin diferents posicionaments sobre els temes plantejats, però mantenint un diàleg positiu i constructiu durant tota la sessió. El grup va ser molt participatiu.





<p>MODEL GENERAL</p>	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Assistència multitudinària de públic a tots els actes de la Festa Major. <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none"> Es percep que hi ha poca participació ciutadana, únicament si ets d'una entitat hi pots prendre part. Hi ha entitats que se senten discriminades en participar per què no se'ls deixa organitzar actes que es puguin solapar
<p>PABORDES</p>	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none"> La figura del paborde implica tenir uns organitzadors de la Festa amb ganes, disposats a tot, que hi són perquè voluntàriament s'hi ha presentat. <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none"> Els Pabordes no tenen cap marc legal, la qual cosa dificulta la gestió econòmica de la Festa, (IVA, els grups de música surten més cars perquè factura l'Ajuntament, etc) Responsabilitat econòmica dels pabordes.
<p>PROTOCOL</p>	<p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none"> El Protocol és molt tancat. Cal una renovació de la comissió ja que fa 2 anys que estan fora de termini. Cal més transparència en la renovació de la comissió protocol. En el document del protocol no queda clar exactament com s'escullen els 9 membres. També cal més transparència quan es modifica algun punt del protocol. Passa pel Ple i a vegades ni això i les entitats no s'assabenten dels canvis. Hi ha actes tradicionals que no estan inclosos en el protocol i hi haurien de ser. El Cercavila, és massa llarg, dura massa pel gran nombre de balls que hi ha.
<p>AJUNTAMENT</p>	<p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none"> La gestió del pressupost és poc transparent. No se sap exactament de quant es disposa, etc. La forma de gestionar les adhesions dels patrocinadors. Els pabordes tenen molt poc marge de maniobra ja que hi ha un comercial extern encarregat d'aquesta tasca. L'Ajuntament no fa traspàs adequat d'informació als pabordes (sembla no hi ha transparència) L'ajuntament sembla que dificulta la informació als pabordes (memòries, manuals...)
<p>ALTRES</p>	<p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none"> Cada any les entitats repeteixen els mateixos errors per manca d'un traspàs d'informació adequat.



SUGGERIMENTS

MODEL GENERAL	<ul style="list-style-type: none">✎ Obrir un termini de sol·licituds perquè les entitats que vulguin organitzar un acte durant la Festa Major ho facin amb antelació (explicant les condicions i objectius).✎ Que aquestes sol·licituds no siguin valorades només pels pabordees sinó buscar una manera més objectiva i que no només ho hagin de decidir els pabordees.
PABORDES	<ul style="list-style-type: none">✎ Mantenir el sistema de pabordees però canviar alguns aspectes.✎ Que totes les entitats només poguessin presentar 1 sol candidat.✎ Que els candidats es coneguin abans del dia d'elecció i no al moment de votar✎ Que poguessin presentar-se també ciutadans de forma individual en lloc que els proposi l'Ajuntament (caldria valorar després com es faria la votació)✎ No diferenciar entre el capítol d'Entitats del Cercavila i entitats generals en l'elecció dels Pabordees, ja que la branca tradicional ja està marcada dins el protocol.
PROTOCOL	<ul style="list-style-type: none">✎ Quan es modifiqui el protocol no únicament s'aprovi al Ple sinó que hi hagi més informació i altres mecanismes de participació.✎ Cal que es compleixin els terminis de renovació de la Comissió de Protocol✎ Que s'estableixi una elecció més clara i transparent.✎ Inclusió dins del protocol els actes més tradicionals que ara no estan inclosos (castells)
AJUNTAMENT	<ul style="list-style-type: none">✎ S'ha de reformular el sistema de patrocini (els pabordees han de poder elegir si la recollida de diners ho fa un comercial o ells mateixos)✎ Trobar una fórmula jurídica per poder estalviar diners (menys IVA, millors preus, entitat)
ALTRES	<ul style="list-style-type: none">✎ Obrir un debat de més dies



GRUP II

Dinamitzadores

Carme Feliu i Imma Navarro

Participants

Pere Arenas Torres

Joan Antoni Artigas Besabes

Miguel Barón Rodríguez

Albert Ferrer Urgellés

Anna Lleó Albà

Iolanda López Castro

Marc Piñol Mira

Francesc Xavier Serra Albet

Pilar Tambo Delgado

Valoració de les dinamitzadores

Els tallers es van desenvolupar correctament i amb bona participació dels diferents integrants del grup, que provenien de diferents vessants de la festa (pabordes, entitats, protocol...)

Va ser un grup de treball molt moderat, on hi va participar tothom, i tot i no tenir punts de vista iguals els participants van explicar els seus arguments amb comoditat i tranquil·litat. La primera part de la sessió va ser molt fluida, es van tocar molts temes, amb un debat molt interessant, que potser després en la segona part no es van arribar a materialitzar en suggeriments concrets. En general es va produir un debat ric, cordial i respectuós.





MODEL GENERAL	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none">👉 Socialment reconegut el model👉 Assegura la participació ciutadana👉 Estar obert a fer la festa més llarga depenent del calendari <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none">👉 Festa repetitiva👉 Depèn massa del calendari👉 Canals de relació entre els organitzadors👉 Dependre de l'ajuntament alenteix el procés👉 Manca d'un protocol de com participar
PABORDES	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none">👉 Recullen les propostes de les entitats👉 Representació ciutadana assegurada👉 Durada 1 any Pabordes👉 Els Pabordes triats per l'ajuntament equilibren el grup <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none">👉 Durada 1 any de Pabordes👉 Marxen tots i no queda un relleu👉 Dificultats per traslladar la informació d'un any a l'altre👉 La ciutadania no coneix prou bé la figura de Pabordes i com arribar a ser-ho👉 Informació de pressupost massa tard
PROTOCOL	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none">👉 Ha d'existir <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none">👉 La comissió de protocol es veu fosca i poc transparent👉 La comissió crea distincions entre diferents balls👉 Poc participativa
AJUNTAMENT	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none">👉 La part tècnica ha de ser forta <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none">👉 Pressupost molt baix per la festa👉 El pressupost que es dona no és el real
ALTRES	<p>PUNTS FORTS</p> <ul style="list-style-type: none">👉 La FAC té independència econòmica <p>PUNTS FEBLES</p> <ul style="list-style-type: none">👉 El model FAC no seria aplicable



SUGGERIMENTS

MODEL GENERAL	<ul style="list-style-type: none">👉 Creació d'una fundació per millorar la part econòmica
PABORDES	<ul style="list-style-type: none">👉 S'han d'encarregar només de la part lúdica (organització d'actes)👉 Millorar el traspàs d'informació entre els pabordes👉 Han de recollir propostes i potenciar que les entitats facin actes independentment dels pabordes
PROTOCOL	<ul style="list-style-type: none">👉 Replantejar la comissió de protocol. Fer una discussió/debat específic
AJUNTAMENT	<ul style="list-style-type: none">👉 Part tècnica molt potent i tronc popular a càrrec de l'ajuntament per alleugerir feina als pabordes👉 Explicar clarament el pressupost i amb la màxima antelació possible👉 L'ajuntament ha d'informar de la infraestructura que té



GRUP III

Dinamitzadors

Carme Dastis i Raquel Martínez

Participants

Anna Carbonell Soto
David Grau Mirabent
Rosa Jorba Valldosera
Joan Carles Mestre Guillen
Violeta Piqué López
Núria Planas Martínez
Miguel Sancho Nicolás

Valoració de les dinamitzadores

La jornada s'ha desenvolupat amb tota normalitat i a bon ritme. El grup ha estat molt analític i predisposat a fer crítiques i propostes. No ha estat difícil arribar a consensos tant per als punts febles com per als suggeriments.





**MODEL
GENERAL**

- Participatiu. Implicació entitats: El sistema d'elecció de Pabordes permet implicació de les diferents entitats en el moment d'escollir els seus representants.
- Pot ser innovador al permetre canvis cada any
- Ha donat prestigi a la festa (creació d'actes com Convit a la festa, la figura dels Pabordes)

PUNTS FEBLES

- Falta comunicació entre Pabordes-diferents departaments de l'ajuntament . No hi ha un bon traspàs d'informació prèvia. Alguns tècnics no faciliten l'execució de les tasques. Els pabordes han de començar de zero cada any.
- Funcions no definides entre tècnics de l'ajuntament i Pabordes
- Model de finançament, pressupost poc clar, va en funció de la partida..

PABORDES

PUNTS FORTS

- Representació diversa
- Representació entitats a l'hora de fer-ne la selecció
- Possibilita la participació de gent que no forma part d'associacions o de l'entorn més directe (els escollits per l'ajuntament)
- Fora implicació de les persones que ho són
- Gent nova cada any, noves idees: el fet que renovin cada any possibilita la regeneració d'idees.
- Crea noves vinculacions a la Festa Major (pabordes que aporten vincles socials/econòmics diversos en funció del seu cercle d'influència)

PUNTS FEBLES

- La qualitat de la festa depèn de la figura dels Pabordes. Pot ser que algun paborde no s'impliqui o no tingui les capacitats adequades per a muntar una festa d'aquest nivell.
- No queda clara la tasca que s'ha de fer com a Pabordes (sembla més una figura representativa que gestora i executiva)
- Dificultats de constituir equips de treball
- Es parteix de zero cada any. No hi ha traspàs o el que hi ha és insuficient
- Durada (1 any)
- Manca poder executiu
- No hi ha poder administratiu ja que no existeix cap forma jurídica com a Pabordes
- No és inclusiu – no representació real de la població

PROTOCOL

PUNTS FORTS

- Garanteix, protegeix el patrimoni cultural i tradicional de la festa
- Garanteix qualitat i ordre a la festa

PUNTS FEBLES

- Desconeixement de la seva funció i existència



EL MODEL D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE LA FESTA MAJOR A DEBAT

AJUNTAMENT

PUNTS FORTS

- ✚ Aportació econòmica, imprescindible per al desenvolupament de la festa.
- ✚ La festa és promoció ciutat – impacte exterior
- ✚ L'aportació municipal és imprescindible per l'organització (infraestructures, espais, tècnics...)
- ✚ És promotor, qui assumeix la responsabilitat legal i moral de la festa
- ✚ La implicació dels tècnics de l'ajuntament és imprescindible per al desenvolupament de la festa

PUNTS FEBLES

- ✚ No hi ha seu física equipada ni arxiu.
- ✚ Manca estructura tècnico-administrativa
- ✚ Gestió econòmica problemàtica
- ✚ Doble organització ajuntament-Pabordes

ALTRES

PUNTS FEBLES

- ✚ Músics part tradicional – poca implicació – poca qualitat (músics vilanovins). Els músics vilanovins són insuficients per a tots els balls, el que comporta haver de contractar-ne de fora, i per tant la implicació no és la mateixa, i la qualitat no es pot assegurar. Cada ball contracta la que li sembla



SUGGERIMENTS

PABORDES	<ul style="list-style-type: none">✚ Crear personalitat jurídica que solucionés gestió autònoma de la festa (amb estatuts reguladors de tots els aspectes: funcionament, existència de junta directiva, pressupost, processos, relleu dels pabordes...)✚ Rebre informació prèvia, no només una memòria , més reunions de traspàs.✚ Incentivar la participació d'entitats o col·lectius. Estar més oberts✚ Donar més informació sobre la figura dels pabordes a la població. Tasques, com s'escullen, la possibilitat de participar-hi...✚ Establir uns requisits mínims per la participació i implicació d'entitats i col·lectius. Per exemple establir uns terminis per presentar sol·licituds per participar en les activitats, dates i espais on poder muntar activitats, etc.
PROTOCOL	<ul style="list-style-type: none">✚ Major difusió del protocol✚ Informar dels possibles canvis realitzats a entitats i població en general
AJUNTAMENT	<ul style="list-style-type: none">✚ Tècnics amb més poder de decisió (per exemple cap de Cultura). Habitualment el tècnic de referència no té poder de decisió, el que alenteix tots els tràmits i dificulta el marge de maniobra.✚ Més coordinació amb els pabordes✚ Facilitar un espai equipat fix i equipat amb material, ordinadors, etc.✚ Reunions prèvies de coordinació amb tots els agents implicats (externs i interns entre regidories)
ALTRES	<ul style="list-style-type: none">✚ Recolzar el projecte "Casa de la Festa". Solucionaria per exemple, el tema de l'espai fix.✚ Coordinació entre organitzadors de diferents festes (Fac-Pabordes-Tres Tombs) per establir estratègies comunes (utilització d'infraestructures, cerca d'espònsors...)



GRUP IV

Dinamitzadores

Raquel Igual i Mar Pedrero

Participants

Maria Aluja Capdevila
Ester Campins Pijoan
Montse Guasch Sastre
Alfons Marquez Ortega
Cèlia Muñoz Casado
Laura Roca Marce
M. Gemma Gomez Olmos
Núria Vidal Martínez

Valoració de les dinamitzadores

El grup ha estat dinàmic amb visions molt similars, no es van produir masses opinions contraposades. La forta presència de pabordes en aquest grup ha produït que el taller se centrés molt en aquesta figura.





**MODEL
GENERAL**

PUNTS FORTS

- ✿ És una festa molt participativa

PUNTS FEBLES

- ✿ La Festa Major no hauria de ser un tema polític
- ✿ Els ciutadans volem festa però lluny dels nostre espai, això fa que hi hagi problemes amb entitats que no ho entenen
- ✿ Caldria acotar els dies de Festa Major. És una valoració que es fa després de ser Paborde.

PABORDES

PUNTS FORTS

- ✿ Trobem bé tenir gestió econòmica
- ✿ Valorem positivament la representació de pabordes i entitats, ciutadans, entitats dels balls, és molt variada
- ✿ Creiem que la figura dels pabordes ha fet que la festa sigui més oberta
- ✿ Tothom hauria de ser paborde, la visió és molt diferent

PUNTS FEBLES

- ✿ Depèn dels grup de Pabordes la relació amb les entitats és més o menys complicada
- ✿ Ens agradaria tenir més llibertat en la gestió econòmica i sobretot saber amb què comptem
- ✿ Les entitats no acaben de respondre davant la crida dels Pabordes
- ✿ Pensem que comparant amb la FAC valdria la pena que els Pabordes poguessin tenir més llibertat econòmica
- ✿ Falla el relleu de Pabordes
- ✿ Valdria la pena instaurar-ho d'alguna manera (confraria de Pabordes)

PROTOCOL

PUNTS FORTS

- ✿ El protocol (consell de savis) creiem que va endavant
- ✿ Crear un protocol de pabordes



EL MODEL D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE LA FESTA MAJOR A DEBAT

AJUNTAMENT

PUNTS FORTS

- ✎ Hi ha un bon suport dels tècnics de l'ajuntament
- ✎ L'experiència dels tècnics ajuda molt a la tasca dels pabordes

PUNTS FEBLES

- ✎ Hi ha dependència econòmica total de l'ajuntament
- ✎ La Festa Major depèn de cultura però hi ha altres regidories implicades. Cal un treball transversal










ALTRES

PUNTS FEBLES

- ✎ Discussió actes gratuïts o actes de pagament



SUGGERIMENTS

MODEL GENERAL	 <p>S'hauria d'acotar la Festa Major a 5 o 6 dies</p>  <p>La Festa Major no hauria de ser un tema polític</p>
PABORDES	 <p>Crear un manual de traspàs</p>  <p>Crear una entitat jurídica que permetés la gestió directa del pressupost assignat</p>  <p>Convocatòria oberta i publica per la presentació dels 3 pabordes de l'ajuntament</p>  <p>Reactivar la confraria de pabordes per augmentar donar suport als pabordes vigents</p>
AJUNTAMENT	 <p>Que l'ajuntament doni la informació de que els pabordes disposen des d'un inici</p>  <p>La Festa Major depèn de cultura però hi ha altres regidories, cal un treball transversal</p>
ALTRES	 <p>Que l'ajuntament faci pedagogia de la festa a tots els ciutadans, tant als que ho volen com als que no.</p>



GRUP V

Dinamitzador/ora

Sergi Ramon i Carme Cabezas

Participants

Oriol Castro Arnau

Núria Florenciano Garcia

Carme Gatell Carbó

Heribert Masana Soler

Sixte Moral Reixach

Carles Renyer Belaskoain

Tomas Rosalen Saez

Carles Raventos Sans

Valoració dels dinamitzadors

El grup ha estat heterogeni i divers, amb una dinàmica de treball força positiva.

La diversitat d'edats dintre del grup de treball (joves i no tan joves) ha aportat una perspectiva interessant pel debat amb diversitat d'opinions.





Tothom ha pogut expressar les seves opinions i inquietuds i ho ha fet de manera correcte i adequada.

















PABORDES

PUNTS FORTS



-  Renovació anual (aporta implicació). Està bé que el seu funcionament sigui només d'un any perquè així el grau d'implicació és màxim.
-  Representativitat plural. És interessant que el grup de pabordes sigui plural.
-  Grup heterogeni: enriqueix i afavoreix una riquesa d'aportacions i punts de vista diferents.
-  Gestió d'autonomia

PUNTS FEBLES







-  La renovació anual fa que els Pabordes se sentin els responsables únics i per tant, "propietaris" de la festa.
-  Dificultats per accedir al sistema de pabordes, la gent no sap com participar-hi.
-  Parcialitat en l'actuació.
-  Deixar empremta en l'imaginari col·lectiu.
-  Cercar la forma jurídica dels pabordes.
-  Limitació per decidir.
-  Grup massa variat amb opinions i visions diferents que dificulta la presa de decisions de manera conjunta i la conciliació dels diferents interessos.
-  Elecció dels pabordes (limitació per ser paborde).
-  Les 7 persones que configuren els pabordes no són una mostra prou representativa de la ciutadania de Vilanova i del seu teixit associatiu.
-  Sistema "forçat" d'organització.
-  S'escolta a massa gent i no tot es pot fer, és difícil decidir..
-  Un sol any d'organització és massa poc per conèixer i poder-se adaptar de manera correcta a la planificació i funcionament de la festa.

PROTOCOL

PUNTS FORTS

-  Es valora positiu que existeixi com a document-guia dels actes més protocol·laris de la festa.
-  Element estructurant de la festa. Li dona cos.

PUNTS FEBLES

-  Manca de representativitat de tota la ciutadania.
-  Des de fora es veu com un grup molt hermètic i tancat, del qual pràcticament es desconeix la seva existència i sobretot no queden clares les seves funcions.
-  Potser caldria innovar alguna cosa cada any per anar-se adaptant a la realitat existent del municipi.
-  Manca d'informació, no es coneix. Sensació de que és una comissió que de cara a la ciutadania queda a l'ombra dels pabordes.
-  El protocol no ha de ser "sagrat" (renovar-se).
-  No es fa publicitat per renovació de càrrecs (normativa a mida).



EL MODEL D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE LA FESTA MAJOR A DEBAT

AJUNTAMENT

PUNTS FORTS



Ha d'exercir el control i donar cobertura legal.



Acompanyament dels tècnics amb informació als pabordes

PUNTS FEBLES



Retallada de despeses.



Rutina.



Diferenciar clarament el rol de l'Ajuntament amb el rols de les diferents entitats, tot donant molta més llibertat d'actuació i decisió a les entitats.



L'ajuntament tria massa pabordes, massa control sobre la festa.

ALTRES

PUNTS FORTS



Encara hi ha entitats que volen fer coses i participar.

PUNTS FEBLES



Cal un altre debat previ sobre com volem la festa.



Cal un altre debat previ sobre la participació de les entitats a la festa (quin rol han de tenir).



Generositat de les entitats? Es va comparar la participació de les entitats en la festa major amb la participació de les entitats al carnaval.








Treball en xarxa de les entitats.













SUGGERIMENTS







MODEL GENERAL

-  Crear varietat amb solapament d'actes. Hi ha col·lectius i interessos per tothom. Caldria facilitar-ho.
-  Que el model d'organització fos autònom- Naturalesa jurídica pròpia.
-  Recollir impressions sobre la Festa Major per part dels participants i de la ciutadania.
-  Fer debat general previ sobre la festa.
-  Model assembleari on hi hagi més cabuda a les propostes i opinions de la ciutadania i entitats a través d'assemblees. Model similar al de la FAC.





PABORDES

-  Millorar el procés de traspàs de la informació d'un any a l'altre. Es proposa que en cada canvi de pabordes, una part d'ells es quedi un any més per tal de garantir un traspàs més eficaç.
-  Allargament funcionament vida dels pabordes, per exemple 2 anys perquè puguin acostumar-se i conèixer millor les dinàmiques de funcionament que comporten els seus càrrecs.
-  Canvi sistema d'elecció dels pabordes. Es proposa ampliar el número de pabordes representants d'entitats i canviar el sistema d'elecció dels proposats per l'Ajuntament.
-  Garantir un número de pabordes que es quedin un any més de lo estipulat.
-  Obrir el ventall d'oportunitats a les entitats en la gestió.
-  Elaborar i actualitzar un catàleg de funcionament.
-  Que la comissió de protocol doni suport als pabordes.
-  Idear sistemes de traspàs d'informació als pabordes.
-  Facilitar l'accés al sistema de pabordes a la ciutadania de Vilanova que no formi part d'entitats o de balls i entremesos.
-  Dotar a la figura dels pabordes de naturalesa jurídica pròpia.

PROTOCOL

-  Flexibilitzar alguns actes regulats per la comissió.
-  La Comissió hauria de garantir un model de referència que no fos rígid.
-  Demanar més transparència.
-  Reformular o qüestionar l'existència de la comissió.
-  Potenciar una participació més activa de la ciutadania als diferents actes tradicionals de la festa major, com per exemple en els cercaviles.
-  Replanteig d'alguna activitat: exhibicions de balls populars.

AJUNTAMENT

-  Facilitat el solapament d'actes.
-  Que l'ajuntament faci aportació econòmica i després que obtingui la justificació, sense més. Donar més llibertat d'actuació i decisió a les entitats.
-  L'ajuntament ha de definir el seu paper en la Festa Major.
-  Més acompanyament tècnic als pabordes.



GRUP VI

Dinamitzadores

Montse Córdoba i Núria José

Participants

Olga Arnau Sanabra

Miquel González Sanchez

Jaume Haro Luce

Joan Josep Lorenzo Hernández

Xavier Pol Borràs

Estela González Alvarez

Eva Ruiz Marin

Elisa Aixalà Albalate

Maite Morillas Mercadé

Valoració de les dinamitzadores




El grup ha estat marcat per la forta representació de pabordes..En conseqüència, la primera part, va ser de difícil gestió en l'àmbit de la dinamització perquè el debat es centrava, en molts moments, en anècdotes i problemàtiques que els pabordes es troben quan exerceixen la seva tasca. Tot i així va ser un debat molt participatiu, molt positiu i dinàmic, on tothom va fer la seva valoració i proposta envers la Festa Major,













**MODEL
GENERAL**

PUNTS FORTS







-  Molt participativa
-  Consolidada i arrelada
-  Intergeneracional

PUNTS FEBLES












-  Massa llarga
-  Poc participativa
-  Sistema tancat
-  Model copiat
-  Egos persones/entitats
-  Tres categories de participants. No totes les entitats són iguals
-  Entitats tancades (balls populars)
-  Gestió del pressupost

PABORDES

PUNTS FORTS



-  Entusiasme
-  Voluntat participativa
-  Idees anys anteriors
-  Participació ciutadana
-  Formació equilibrada, bona i democràtica
-  Visió diversa i diferent de la festa major

PUNTS FEBLES



-  Responsabilitat econòmica, gestionen un pressupost tancat i sense flexibilitat no tenen autonomia econòmica
-  Arrossequen tradicions d'anys anteriors
-  Canvi anual
-  Despeses personals (mòbil)
-  Acaben fent de contractadors sense marge de maniobra
-  Falta implicació entitats
-  Funcionament assemblea elecció
-  Poca gestió del total de la Festa Major
-  Falta una figura jurídica
-  Poc coneixement de la dinàmica municipal
-  Ingerències municipals

PROTOCOL

PUNTS FORTS

-  Treu responsabilitat als Pabordes
-  Conservació de la festa

PUNTS FEBLES

-  Manca transparència
-  No es comunica als Pabordes (desconeixement)



EL MODEL D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE LA FESTA MAJOR A DEBAT

AJUNTAMENT

- Desconeixement de la ciutadania
- Durada membres comissió
- Els Pabordes haurien de participar
- Manca de coordinació entre la comissió de protocol i Pabordes
- Elecció tancada (transparència, renovació)

PUNTS FORTS

- Col·laboració de l'equip tècnic de cultura

PUNTS FEBLES

- Tot depèn de cultura
- Seguiment i tancament del pressupost
- Falta transparència
- Vicis d'alguns treballadors municipals
- Inèrcies



























ALTRES

PUNTS FEBLES

- Falta espai per gestionar la festa i guardar el material


















SUGGERIMENTS

MODEL GENERAL	<ul style="list-style-type: none">  Creació d'una fundació  Incrementar la implicació de la ciutadania  Autonomia dels organitzadors  Fer un pressupost detallat per partides i transparent  Delimitar i concretar les funcions dels organitzadors: paborde, ajuntament
PABORDES	<ul style="list-style-type: none">  Continuitat parcial  Alguna persona amb més continuïtat, l'ajuntament hauria de ser el 8è paborde  Rebre més assessorament de l'ajuntament  Autonomia econòmica  Revisar el model de eleccions i establir un reglament per les entitats  Donar contingut a la confraria de paborde  Renovació escalonada perquè sempre hi hagi alguna persona amb experiència
PROTOCOL	<ul style="list-style-type: none">  Més comunicació i treball conjunt entre paborde i comissió de protocol  Que la comissió la formin expaborde  Continuitat i format per persones expertes  Més transparència  Que s'apliqui i es revisin els criteris de l'accessibilitat a la festa
AJUNTAMENT	<ul style="list-style-type: none">  Deixar la gestió total als paborde  Que formi part dels paborde  Fer una memòria tècnica i passar-la als paborde  Treballar per l'autofinançament  No fer més regals als regidors i altres persones  Implicació de totes les regidories
ALTRES	<ul style="list-style-type: none">  Tenir un espai propi  Material de merchandaising atemporal  Disposar d'un magatzem on guardar-ho








RECULL DE SUGGERIMENTS




MODEL GENERAL






-  Obrir un termini de sol·licituds per què les entitats que vulguin organitzar un acte durant la Festa Major ho facin amb antelació (explicant les condicions i objectius).
-  Que aquestes sol·licituds no siguin valorades només pels paborde sinó buscar una manera més objectiva i que no només ho hagin de decidir els paborde.
-  Creació d'una fundació per millorar la part econòmica
-  S'hauria d'acotar la Festa Major a 5 o 6 dies
-  La Festa Major no hauria de ser un tema polític
-  Crear varietat amb solapament d'actes. Hi ha col·lectius i interessos per tothom. Caldria facilitar-ho.
-  Que el model d'organització fos autònom- Naturalesa jurídica pròpia.
-  Recollir impressions sobre la Festa Major per part dels participants i de la ciutadania.
-  Fer debat general previ sobre la festa.
-  Model assembleari on hi hagi més cabuda a les propostes i opinions de la ciutadania i entitats a través d'assemblees. Model similar al de la FAC.
-  Creació d'una fundació
-  Incrementar la implicació de la ciutadania
-  Autonomia dels organitzadors
-  Fer un pressupost detallat per partides i transparent
-  Delimitar i concretar les funcions dels organitzadors: paborde, ajuntament.









PABORDES









-  Mantenir el sistema de pabordes però canviar alguns aspectes.
-  Que totes les entitats només poguessin presentar 1 sol candidat.
-  Que els candidats es coneguin abans del dia d'elecció i no al moment de votar
-  Que poguessin presentar-se també ciutadans de forma individual en lloc que els proposi l'Ajuntament (caldria valorar després com es faria la votació)
-  No diferenciar entre el capítol d'Entitats del Cercavila i entitats generals en l'elecció dels Pabordes, ja que la branca tradicional ja està marcada dins el protocol.

-  S'han d'encarregar només de la part lúdica (organització d'actes)
-  Millorar el traspàs d'informació entre els pabordes
-  Recollir propostes i potenciar que les entitats facin actes independentment dels pabordes

-  Crear personalitat jurídica que solucionés gestió autònoma de la festa (amb estatuts reguladors de tots els aspectes: funcionament, existència de junta directiva, pressupost, processos, relleu dels pabordes...)
-  Rebre informació prèvia, no només una memòria , més reunions de traspàs.
-  Incentivar la participació d'entitats o col·lectius. Estar més oberts
-  Donar més informació sobre figura dels pabordes a la població. Tasques, com s'escullen, la possibilitat de participar-hi...
-  Establir uns requisits mínims per la participació i implicació d'entitats i col·lectius. Per exemple establir uns terminis per presentar sol·licituds per participar en les activitats, dates i espais on poder muntar activitats, etc.

-  Crear un manual de traspàs
-  Crear una entitat jurídica que permetés la gestió directa del pressupost assignat
-  Convocatòria oberta i publica per la presentació dels 3 pabordes de l'ajuntament
-  Reactivar la confraria de pabordes per augmentar donar suport als pabordes vigents

-  Millorar el procés de traspàs de la informació d'un any a l'altre. Es proposa que en cada canvi de pabordes, una part d'ells es quedi un any més per tal de garantir un traspàs més eficaç.
-  Allargament funcionament vida dels pabordes, per exemple 2 anys perquè puguin acostumar-se i conèixer millor les dinàmiques de funcionament que comporten els seus càrrecs.

-  Canvi sistema d'elecció dels pabordes. Es proposa ampliar el número de pabordes representants d'entitats i canviar el sistema d'elecció dels proposats per l'Ajuntament.
-  Garantir un número de pabordes que es quedin un any més de lo estipulat.
-  Obrir el ventall d'oportunitats a les entitats en la gestió.
-  Elaborar i actualitzar un catàleg de funcionament.
-  Que la comissió de protocol doni suport als pabordes.
-  Idear sistemes de traspàs d'informació als pabordes.
-  Facilitar l'accés al sistema de pabordes a la ciutadania de Vilanova que no formi part d'entitats o de balls i entremesos.
-  Dotar a la figura dels pabordes de naturalesa jurídica pròpia.



EL MODEL D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE LA FESTA MAJOR A DEBAT



Continuïtat parcial

Alguna persona amb mes continuïtat, l'ajuntament hauria de ser el 8è paborde

Rebre més assessorament de l'ajuntament

Autonomia econòmica



















Revisar el model de eleccions i establir un reglament per les entitats

Donar contingut a la confraria de pabordes

Renovació escalonada perquè sempre hi hagi alguna persona amb experiència








PROTOCOL





-  Quan es modifiqui el protocol no únicament s'aprovi al Ple sinó que hi hagi més informació i altres mecanismes de participació.
-  Cal que es compleixin els terminis de renovació de la Comissió de Protocol
-  Que s'estableixi una elecció més clara i transparent.
-  Inclusió dins del protocol dels actes més tradicionals que ara no estan inclosos (castells)
-  Replantejar la comissió de protocol. Fer una discussió/debat específic
-  Major difusió del protocol
-  Informar dels possibles canvis realitzats a entitats i població en general
-  Flexibilitzar alguns actes regulats per la comissió.
-  La Comissió hauria de garantir un model de referència que no fos rígid.
-  Demanar més transparència.
-  Reformular o qüestionar l'existència de la comissió.
-  Potenciar una participació més activa de la ciutadania als diferents actes tradicionals de la festa major, com per exemple en els cercaviles.
-  Replanteig d'alguna activitat: exhibicions de balls populars.
-  Més comunicació i treball conjunt entre pabordes i comissió de protocol
-  Que la comissió la formin expabordes
-  Continuïtat i format per persones expertes
-  Més transparència
-  Que s'apliquin i es revisin els criteris de l'accessibilitat a la festa









AJUNTAMENT







-  S'ha de reformular el sistema de patrocini (els pabordes han de poder elegir si la recollida de diners ho fa un comercial o ells mateixos)
-  Trobar una fórmula jurídica per poder estalviar diners (menys IVA, millors preus, entitat)

-  Part tècnica molt potent i tronc popular a càrrec de l'ajuntament per alleugerir feina als pabordes
-  Explicar clarament el pressupost i amb la màxima antelació possible
-  L'ajuntament ha d'informar de la infraestructura que té

-  Tècnics amb més poder de decisió (per exemple cap de Cultura). Habitualment el tècnic de referència no té poder de decisió, el que alenteix tots els tràmits i dificulta el marge de maniobra.
-  Més coordinació amb els pabordes
-  Facilitar un espai equipat fix i equipat amb material, ordinadors, etc.
-  Reunions prèvies de coordinació amb tots els agents implicats (externs i interns entre regidories)








-  Que l'ajuntament doni la informació de que els pabordes disposen des de un inici
-  La Festa Major depèn de cultura però hi ha altres regidories, cal un treball transversal

-  Facilitat el solapament d'actes.
-  Que l'ajuntament faci aportació econòmica i després que obtingui la justificació, sense més. Donar més llibertat d'actuació i decisió a les entitats.
-  L'ajuntament ha de definir el seu paper en la Festa Major.
-  Més acompanyament tècnic als pabordes.

-  Deixar la gestió total als pabordes
-  Que formi part dels pabordes
-  Fer una memòria tècnica i passar-la als pabordes
-  Treballar per l'autofinançament
-  No fer més regals als regidors i altres persones
-  Implicació de totes les regidories



ALTRES

-  Obrir un debat de més dies
-  Recolzar el projecte "Casa de la Festa". Solucionaria per exemple, el tema de l'espai fix.
-  Coordinació entre organitzadors de diferents festes (Fac-Pabordes-Tres Tombs) per establir estratègies comunes (utilització d'infraestructures, cerca d'espònsors...)
-  Que l'ajuntament faci pedagogia de la festa a tots els ciutadans, tant als que ho volen com els que no.
-  Tenir un espai propi
-  Material de merchandasing atemporal
-  Disposar d'un magatzem on guardar-ho