

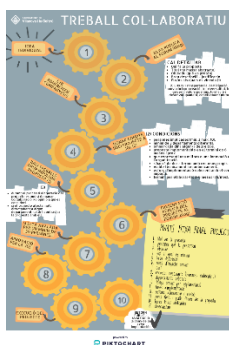


Darrera actualització: setembre de 2018

<b>ÀMBIT/S</b>
<input type="radio"/> ECONÒMIC <input type="radio"/> SOCIAL <input type="radio"/> MEDIAMBIENTAL <input checked="" type="radio"/> GOVERNANÇA
<b>TITOL</b>
<b>TREBALL COL·LABORATIU</b>
<b>DESCRIPCIÓ</b>
<p><b>INICI:</b> Maig de 2016</p> <p><b>OBJECTIU:</b> Aprofitar el coneixement i el talent de les persones de l'organització per tal que, des de la col·laboració i el treball compartit, es generin projectes innovadors o de millora de la gestió i de qualitat dels serveis que s'ofereixen.</p> <p><b>DESCRIPCIÓ:</b> L'octubre de 2015, l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú amb el suport del programa d'Innovació i Qualitat Democràtica de la Generalitat de Catalunya va organitzar unes jornades de treball intern sobre Govern Obert amb el títol <a href="#">REPENSEM L'AJUNTAMENT</a></p> <p>Una de les principals conclusions a les que es va arribar en les esmentades jornades era la necessitat de generar espais de trobada, participació i col·laboració entre el personal de l'organització.</p> <p>El maig de 2016, la Junta de Govern Local (JGL) va aprovar el procediment que estableix els passos a seguir per a que qualsevol persona treballadora municipal pugui presentar una proposta de treball col·laboratiu a l'Ajuntament. Amb posterioritat, el 19 desembre de 2017, la JGL en va aprovar una modificació (<a href="#">punt 31, pàg 16</a>).</p> <p>A partir d'una idea individual que ha de complir amb alguns requisits (que representi una millora o una innovació dins l'organització, que s'omplin els camps d'una fitxa, que encaixi amb alguns dels amplis eixos de treball sorgits de la jornada de GO...) i després d'aconseguir un suport mínim de tres companyes i companys de l'organització, s'inicia el treball pròpiament col·laboratiu que acaba presentant-se a l'organització i duent-se a l'aprovació de la Junta de Govern Local.</p>



Cliqueu sobre la imatge per veure la infografia:



Els treballs dels diferents projectes presentats es consideren tasca prioritària i com a tal es demana que s'hi col·labori i que es faciliti a les persones implicades la seva dedicació.

Tanmateix es fa constar a l'expedient i en la fitxa formativa de les persones participants en els diferents projectes les hores dedicades a la realització de la proposta.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú considera que aquests tipus de projectes generen valor no només per a les persones que hi participen sinó també per a l'organització, alhora que afavoreix el desenvolupament personal i professional i millora l'adaptació als canvis que les noves realitats exigeixen a les administracions públiques.

### SITUACIÓ ACTUAL – GRAU D'IMPLANTACIÓ

Dos anys és molt poc temps per poder avaluar el grau d'implantació d'un projecte que trenca amb les dinàmiques de funcionament i gestió d'una administració en el sentit clàssic.

Tot i que el projecte es considera que té un gran potencial, com a projecte innovador cal que poc a poc es vagi assentant i que les persones de l'organització vegin les possibilitats que ofereix aquesta eina com a motor de canvi i transformació.

### INDICADORS - RESULTATS

Des de la seva formalització el maig de 2016 fins l'actualitat, s'han presentat quatre projectes de treball col·laboratiu: Cercles de meditació, Publiquem-nos, Canviem el punt de vista – la mirada apreciativa i Manual d'acollida.

### MÉS INFORMACIÓ

[Unitat de Responsabilitat Social Corporativa](#)

Carles Anson i Massich  
Tel. 938 140 000 ext. 2566  
[canson@vilanova.cat](mailto:canson@vilanova.cat)