



DADES D'IDENTIFICACIÓ

Data presentació qüestió/sol·licitud:	27 de febrer de 2015
Data debat a la Comissió Permanent:	6 de març de 2015
Data exposició a Comissió Ètica:	19 de març de 2015
Data aprovació informe :	10 d'abril de 2015
Data notificació a la persona interessada:	13 d'abril de 2015

ANTECEDENTS

A través d'una entrevista, la persona sol·licitant planteja la situació arran dels fets que es van produir l'any 2011 però que s'han conegut tot just fa uns dies i que considera poden representar una actuació poc professional d'una persona treballadora de l'Ajuntament.

La persona presenta un correu electrònic on exposa la situació arran de la signatura d'un contracte on van intervenir quatre parts, una de les quals va cobrar una factura a una altra quan realment no corresponia (cap d'aquestes dues era l'ajuntament). Aquest fet però, podria suposar que l'ajuntament, com a tercera part implicada, hauria d'haver vetllat més directament per la relació entre les parts i potser així evitar un pagament innecessari. La persona sol·licitant posa sobre la taula una possible manca de professionalitat de la persona treballadora que va fer el seguiment de la relació contractual.

En reunió prèvia de la Comissió Permanent del dia 6 de març de 2015 i posterior del plenari de la Comissió d'Ètica i Bon Govern del 19 de març de 2015 es va posar a debat aquesta situació amb la presència de sis dels seus set membres (85,71% d'assistència i superior als 2/3 que s'exigeix a les normes de funcionament)

VALORS O PRINCIPIIS QÜESTIONATS

De l'escrit presentat per la persona sol·licitant, la comissió interpreta que aquesta persona considera, sense manifestar-ho explícitament, que un dels principis generals que recull el Codi pot haver ésser qüestionat:

3.3. Dedicació al servei públic i exemplaritat: ja que en aquest principi es recull el respecte als deures i les normes i el fet de fer del comportament professional del treballador públic un model de referència vers la ciutadania, i la persona sol·licitant considera que es podria haver posat en qüestió aquest principi en l'actuació d'una de les persones treballadores del departament.



CONSIDERACIONS

Tenint en compte que en la introducció del codi d'Ètica i Bon Govern, aprovat pel Ple de l'Ajuntament en la sessió ordinària del mes d'abril de 2013, es recull no només la voluntat d'aquest ajuntament sinó el compromís d'aplicar-lo i desenvolupar-lo en el marc de l'organització.

Valorant l'actitud de la persona que ha traslladat aquesta qüestió a la Comissió, en el sentit del que es recull en els punt 4t de Principis Ètics i de Conducta del Codi de "col·laborar amb la Comissió d'Ètica, identificant aquelles actituds o comportaments que no coincideixin amb el contingut del codi".

Considerant que l'àmbit d'actuació d'aquesta comissió es centra exclusivament en el compliment per part de les persones subjectes a aquest codi dels principis generals, ètics i de conducta recollits en el mateix.

Tenint en compte que si l'actuació de la persona treballadora hagués estat per una acció de mala fe, aquesta hauria de derivar-se cap a un expedient sancionador i que si el que s'hagués produït fos un error en l'exercici de la seves funcions, en cap cas aquest tema hauria de ser abordat des d'aquesta comissió.

Per tot això, el Plenari de la Comissió d'Ètica i Bon Govern adopta la següent

RESOLUCIÓ

Que la persona treballadora a la qual se li qüestiona el comportament, des d'aquesta comissió no es considera que hagi pogut contravenir alguns dels principis generals recollits en el Codi.

Que vista la documentació aportada per la persona sol·licitant i després de revisar i analitzar-ne el seu contingut, es considera que aquesta qüestió no reuneix els requisits per a ser tractada a la comissió i per tan s'acorda no continuar-ne la seva tramitació.

Aquesta resolució es traslladarà a la persona interessada.

Vilanova i la Geltrú, abril de 2015