



PROPOSTA

Identificació de l'expedient

Núm.Exp. 94/2019/eSEC

APROVACIÓ DE LA DETERMINACIÓ DEL NOMBRE, CARACTERÍSTIQUES I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA.

Un cop celebrades el passat dia 26 de maig les Eleccions Locals, i constituït el nou Ajuntament derivat del seu resultat el dia 15 de juny, i de conformitat amb el que disposen els arts. 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, en concordança amb els arts. 304.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local, i amb l'art. 12 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, resulta necessari procedir a la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest Ajuntament, per al seu posterior nomenament mitjançant Decret d'Alcaldia.

Per tot això, es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció de l'acord següent:

ACORD

"PRIMER. DETERMINAR el nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest Ajuntament en els termes següents:

Nombre	Denominació	Règim	Retribucions brutes/annual	Cost Seguretat Social
1	Càrrec Directiu	Ordinari	59.137,82€	15.995,64€
1	Assessor PSC	Ordinari	44.570,68€	14.596,80€
1	Assessor ERC	Ordinari	44.570,68€	14.596,80€
1	Assessor Junts per Catalunya – Vilanova i la Geltrú	Ordinari	29.713,88€	9.731,16€
2	Assessors Capgirem Vilanova i la Geltrú - CUP	Mitja jornada	29.713,88€ (2)	9.731,16€ (2)
1	Assessor Ciutadans – Partido de la Ciudadanía	Ordinari	29.713,88€	9.731,16€
2	Assessors SOM VNG	1 jornada 70% 1 jornada 30%	26.658,80€ (2)	8.730,72€ (2)



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Secretaria

SEGON. La dedicació del personal amb règim ordinari implicarà el compliment de la jornada laboral ordinària de la resta del personal municipal i la incompatibilitat per a la percepció d'hores extraordinàries, havent d'estar a disposició de la Corporació en qualsevol moment en què sigui requerit per a això.

La dedicació parcial comportarà el compliment d'una jornada laboral del percentatge especificat de dedicació i estar a disposició de la Corporació en qualsevol moment en què sigui requerit. Comportarà també que el desenvolupament d'aquest lloc de treball sigui compatible amb una altra activitat en el sector públic o privat prèvia concessió de la corresponent autorització de compatibilitat.

TERCER. Notificar aquest acord als grups municipals i a les persones interessades.”