

**FER FRONT A L'ATUR AMB POLÍTIQUES ACTIVES  
D'ORIENTACIÓ, FORMACIÓ I OCUPACIÓ**

## **DOS NOUS PROJECTES DE L'AJUNTAMENT PER COMBATRE ELS EFECTES DE LA CRISI**



**\* L'IMET posa en marxa l'Aula de recerca Intensiva de feina**

**\* 136 persones contractades a través dels Plans d'Ocupació Extraordinaris han començat a treballar a l'Ajuntament**

En un context d'incipient recuperació econòmica, on les xifres d'atur mostren una esperançadora davallada en els darrers mesos, l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a través de l'Institut Municipal d'Educació i Treball, l'IMET, segueix desenvolupant accions amb l'objectiu d'orientar i formar persones i crear nous llocs de treball a la ciutat i al territori.

2.864.773 és la quantitat econòmica que l'Ajuntament de VNG va destinar aquest any 2009 a les polítiques d'ocupació i formació que desenvolupa l'Institut Municipal d'Educació i Treball. En aquest temps l'IMET va atendre 6.884 persones.



## INTRODUCCIÓ

El primer que cal esmentar en aquest document és que, en el darrer mes de juny, per segon mes consecutiu, el nombre d'aturats a la nostra ciutat no només va deixar de créixer –tendència instaurada, majoritàriament, en els últims dos anys-, sinó que va disminuir. Així, mentre que en el mes d'abril d'enguany a VNG hi havia 6.323 persones en situació d'atur, en el mes de maig van ser 6.060 persones i, en el mes de juny, 5.817 persones.

Si comparem la situació de la nostra ciutat a d'altres similars catalanes, veiem com la taxa d'atur de VNG és dl 16,7%, lleugerament inferior a la de Vic o Terrassa (ambdues amb el 17,3%), a la d'Igualada (17,5%) i a la de Mollet del Vallès (17,6%) i una mica per sobre de Berga (15,3%) i de Granollers (15,7%).

Aquestes xifres -que es corresponen amb la minoració que es dona, paral·lelament a l'àmbit de la comarca i de Catalunya - fan que el Garraf avanci en la seva posició, quant a comarques catalanes amb menor increment de nombre d'aturats. Això ha suposat que la comarca passi de col·locar-se en el lloc 31, que ocupava al mes de gener amb un increment del 30,52%, al lloc 22 al mes de juny, amb un increment del 14,88%.

També s'ha constatat una millora en relació a la ubicació de la comarca del Garraf, quant a l'índex d'atur en les onze comarques de la província de Barcelona, passant de la setena posició, amb una taxa d'atur del 16,44%, a la sisena posició, amb el 14,95%.

Posició	Comarca	Taxa d'atur
1	Berguedà	13,33%
2	Barcelonès	13,40%
3	Alt Penedès	14,42%
4	Baix Llobregat	14,45%
5	Maresme	14,91%
6	<b>Garraf</b>	14,95%
7	Osona	15,00%
8	Vallès Oriental	15,09%
9	Bages	15,56%
10	Vallès Occidental	15,64%
11	Anoia	17,77%

Font: Hermes. Diputació de Barcelona



Les polítiques de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en relació al treball tenen tres àmbits d'actuació: **la promoció de l'ocupació, la qualificació professional i l'orientació**. En aquests tres àmbits la institució treballa en diferents programes i serveis, alguns d'ells conjuntament amb d'altres institucions i organismes per tal de sumar esforços a l'hora de combatre l'atur.

## PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ

Les polítiques de foment de l'ocupació donen a les persones una experiència laboral en un entorn d'empresa real.

### Plans d'Ocupació extraordinaris

Des de les administracions públiques se segueix treballant per generar ocupació. Un exemple n'és la convocatòria extraordinària de plans d'ocupació de la Generalitat de Catalunya que han suposat la contractació a VNG de 136 persones, que estaven en situació d'atur i sense dret a cap prestació econòmica.

Aquesta convocatòria extraordinària, amb uns requisits específics per potenciar nous sectors com les Tecnologies de la Informació, la Sostenibilitat, el Medi Ambient i l'Eficiència Energètica, vol promoure l'ocupació entre persones aturades de llarga durada.

Els 136 plans d'ocupació extraordinaris del 2010 a Vilanova i la Geltrú s'emmarquen en 33 projectes a desenvolupar per diferents regidories com Medi Ambient; Esports; Habitatge; Participació, Joventut; Cultura; Alcaldia; Serveis Socials, IMET o Serveis Viaris, entre d'altres.

Els diferents projectes fan referència a l'Eficiència Energètica i les Energies Renovables, les TIC, la rehabilitació d'habitatges, d'edificis i equipaments de titularitat pública i la Via Pública.

Projectes	Núm. de projectes	Núm. de treballadors/es
Eficiència energètica i energies renovables	6	20
Tecnologies de la Informació i la Comunicació	14	35
Rehabilitació d'habitatges, d'edificis i d'equipaments de titularitat o d'ús públic	12	68
Treballs a la via pública	1	13



**Plans d'Ocupació per projectes**

<b>SECTOR: EFICÈNCIA ENERGÈTICA I ENERGIES RENOVABLES</b>		
<b>Perfils</b>	<b>Treballs</b>	<b>Núm</b>
<b>Gestor/a Energètic/a</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realització d'una auditoria energètica de la totalitat de les dependències municipals</li> </ul>	<b>1</b>
<b>Informador/a Energètic/a</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campanya d'estalvi i eficiència energètica entre els comerços de la ciutat.</li> <li>Campanya informativa adreçada a la ciutadania per tal de donar a conèixer el <b>"Programa d'ajuts per a obres destinades a la millora de la sostenibilitat, l'eficiència i rehabilitació energètica"</b></li> </ul>	<b>11</b>
<b>Agent promotor de la sostenibilitat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusió i informació del Pla de Pacificació del centre.</li> <li>Fomentar la circulació a peu i en bicicleta.</li> </ul>	<b>2</b>
<b>Agent de manteniment de la qualitat d'instal·lacions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projecte per a reforma de l'enllumenat públic mpal. amb la finalitat de adequar-lo a la normativa actual vigent, reduir-ne el consum i eliminar la contaminació llumínica.</li> <li>Revisió de l'inventari d'instal·lacions i equips. Programació i optimització del règim de funcionament. Control de l'estalvi d'energia i aigua seguint les ràtios de funcionament i consums. Programa de control automatitzat per canvis de règim de funcionament en dies festius.</li> </ul>	<b>3</b>

<b>TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ</b>		
<b>Perfils</b>	<b>Treballs</b>	<b>Núm</b>
<b>Divulgadors telemàtics</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suport tècnic a les persones que s'adrecin als punts Connecta't resoldre dubtes i iniciar a aquells que tenen un primer contacte amb la xarxa,</li> <li>Llançament de la plataforma d'Administració Electrònica, Carpeta Ciutadana, i foment de seu l'ús mitjançant unes persones encarregades d'apropar-se, formar, dinamitzar, incidir... en els grups de població que poden estar més allunyats de les noves tecnologies.</li> <li>Foment de les xarxes telemàtiques com a eina d'informació, assessorament i cohesió social entre els joves</li> </ul>	<b>10</b>
<b>Dinamitzador/a digital</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dinamització del Cinema</li> <li>Gestió de la marca de l'Ajuntament a les xarxes socials</li> </ul>	<b>6</b>



<b>Gestor/a de continguts web</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Observatori de qualitat dels projectes municipals en l'àmbit de la convivència, a partir de l'anàlisi de dades i la creació d'un sistema d'indicadors que permeti millorar l'execució i el seguiment dels projectes actualment en marxa.</li> </ul>	<b>1</b>
<b>Auditor/a d'infraestructures de telecomunicacions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditar i digitalitzar la informació referent a les infraestructures de telecomunicacions presents en el terme municipal de Vilanova i la Geltrú.</li> </ul>	<b>4</b>
<b>Agent de manteniment de la qualitat d'instal·lacions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Millora de les instal·lacions de comunicacions dels edificis de titularitat pública de serveis socials i salut.</li> </ul>	<b>2</b>
<b>Documentalista digital Administratiu/va digital</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>catalogació i digitalització de l'arxiu fotogràfic de l'Ajuntament .</li> <li>Inventariar el material d'escenotècnia del Teatre Principal i les publicacions que la regidoria de Cultura té en arxiu.</li> <li>Digitalització de patrimoni documental que forma part del fons de la Biblioteca Joan Oliva i Milà</li> <li>Digitalització de la documentació existent a la biblioteca de l'Escola-Conservatori Municipal de Música Mestre Montserrat, disposant d'una base de dades informatitzada per la seva gestió interna de l'escola-conservatori..</li> <li>Analitzar la tipologia de documentació utilitzada per Salut Pública de la Regidoria de Salut, i crear un nou sistema d'ordenació.</li> <li>Analitzar la tipologia de documentació utilitzada per Salut Pública de la Regidoria de Serv. Socials, i crear un nou sistema d'ordenació.</li> <li>Digitalització Fons Museu Can Papiol</li> <li>Digitalitzar els continguts de la col·lecció Descobrim Vilanova, una col·lecció adreçada als alumnes de totes les escoles del municipi, per tal de que coneguin i treballin la història, la tradició, les costums... de Vilanova</li> </ul>	<b>12</b>



**REHABILITACIÓ D'HABITATGES, D'EDIFICIS I EQUIPAMENTS DE TITULARITAT O D'ÚS PÚBLIC**

Perfils	Treballs	Núm.
<b>Agent de manteniment de la qualitat d'instal·lacions i de l'espai públic</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Campanya per canviar la imatge i millorar els equipaments de la Xarxa de Centres Cívics</li> <li>• Rehabilitació d'equipaments culturals.</li> <li>• Millora edificis públics dels mercats municipals</li> <li>• Millora de la pintura de parets i fusteria i dels sanitaris de les escoles municipals.</li> <li>• Millora i adequació equipaments esportius municipals</li> <li>• Millora dels centres de Serveis Socials i de les façanes d'un d'ells.</li> <li>• Conservació i rehabilitació edificis on s'hi troben les oficines municipals.</li> <li>• Rehabilitació de les rutes de connectivitat dels diferents edificis de titularitat pública o gestió pública, vinculat a un Pla d'accessibilitat de les voreres amb guals rebaixats.</li> </ul>	<b>68</b>

**TREBALLS A LA VIA PÚBLICA**

Perfils	Treballs	Núm.
<b>Agent de manteniment de la qualitat de l'espai públic</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rehabilitació i manteniment dels vials existents en el municipi de Vilanova i la Geltrú, que presenten un estat de deteriorament agreujat per les condicions climatològiques, les intervencions puntuals de les diferents companyies de servei, i per l'aixecament de les voreres a conseqüència de les arrels dels arbres.</li> </ul>	<b>13</b>

Les 136 persones contractades mitjançant aquests plans d'ocupació extraordinaris van començar a treballar el 12 de juliol i finalitzaran el seu contracte a mitjans de gener. Entre les especificitats de la contractació destaca la formació transversal i/o professionalitzadora paral·lela a la contractació, el que suposa entre 60 i 70 hores en aquest concepte.

**Projecte TIMOL**

Se segueix desenvolupant aquest projecte, el qual té com a principal objectiu la inclusió a l'empresa ordinària de persones amb alguna discapacitat intel·lectual, mitjançant la metodologia de treball amb suport. **De gener a juny, hi ha participat 28 persones i s'han aconseguit 9 insercions.**



## QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL

L'Ajuntament de VNG, mitjançant l'Institut Municipal d'Educació i Treball, continua dedicant recursos humans i econòmics per donar formació a les persones que els permeti accedir al mercat laboral i/o seguir formant-ne part en els casos en què la inserció ja sigui un fet. La crisi econòmica i els canvis del mercat laboral reclamen d'una major i millor formació de les persones que opten a un lloc de treball.



En aquest sentit la formació és la principal eina per accedir de forma competitiva al mercat laboral. En els primers mesos de 2010, **de gener a juny, han estat 548 persones** les que han realitzat formació en aquest centre. 304 corresponen als cursos iniciats durant el darrer trimestre de 2009 i que han acabat en el segon trimestre de 2010 i 244 persones corresponen als cursos realitzats durant els primers mesos de 2010. Així mateix, la previsió de l'IMET pel que fa al nombre d'alumnes per als cursos que s'han de posar en marxa de setembre a desembre, contempen la **formació per a 788 persones més**. En total, seran **1.092 les persones** que seguiran algun dels cursos de formació que impartirà l'Institut Municipal enguany.

### ESCOLA DE FORMACIÓ AERONÀUTICA

L'Escola de Formació Aeronàutica (EFAV), en funcionament des de l'any 1985, ha estat reconeguda aquest mes d'abril com a centre homologat de l'estat espanyol per realitzar els exàmens oficials per lliure de la formació que s'imparteix. Es tracta de les proves per obtenir la Llicència per Certificar Aeronaus, que fins aquest any només podien fer-se a Madrid.

Aquest fet suposa que totes les persones que finalitzen un curs de grau mitjà o grau superior en el manteniment d'aeronaus de les subcategories 'avions amb motor de turbina' i 'avions amb motor de pistó', en algun institut no homologat per l'Agència Estatal de Seguretat Aèria i, que vulguin obtenir el certificat homologat europeu, podran examinar-se a Vilanova i la Geltrú evitant el desplaçament fins a la capital de l'estat. Es tracta d'un fet de rellevància ja que tots els mecànics amb titulació anterior a l'any 2005 estan obligats a examinar-se per homologar les seves llicències i a partir d'ara podran per-ho a l'EFAV.



Actualment l'EFAV imparteix mòduls formatius de Manteniment d'Aeronaus en les especialitats de turbina i pistó. La formació per a obtenir la llicència per cadascuna de les subcategories té una durada de dos anys i mig. Entre els avantatges que ofereix l'escola vilanovina hi ha la formació modular de tipus teòric; teòrico-pràctica a l'hangar i a les aules i pràctiques formatives en entorn de manteniment real. **Al mes de gener van iniciar la seva formació al centre un total de 96 alumnes.**

Pel que fa als exàmens per lliure, la convocatòria està previst de realitzar a l'octubre.

L'any 2009 dels 20 alumnes de la promoció 2006 susceptibles d'inserció (aprovat i que cerquen feina) **se'n van inserir 17 i tots ells en el sector aeronàutic, la qual cosa equival a un 85%.**

### **PROGRAMES DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL INICIAL**

Al mes d'octubre de 2009 van començar tres cursos dels Programes de Qualificació Professional inicial corresponents a les especialitats de fusteria metàl·lica, mecànica d'automòbils i manteniment de carrosseria de vehicles, amb un total de 60 alumnes, dels quals han completat la seva formació teòricopràctica i la formació en centres de treball un total de 45.

Els programes de Qualificació Professional Inicial, PQPI, estan adreçats a majors de 16 anys i preferentment menors de 21 anys, que no han obtingut el graduat en educació secundària obligatòria.

Els resultats ha estat molt satisfactoris pel que fa als objectius d'inserció laboral ja que un total de **10 joves ha aconseguit els seu primer lloc de treball** en el centre en el qual han realitzat les pràctiques formatives.

Pel que fa a la continuïtat en la formació o retorn al sistema educatiu dels alumnes, un total de **19 es van presentar a les proves d'accés a cicles formatius de grau mig** dels quals 15 les van superar amb una nota que els dóna opció a poder accedir al cicle formatiu que han escollit.

Un tant per cent molt alt de l'alumnat es planteja continuar la seva formació acadèmica mitjançant l'oferta formativa que ofereix l'escola d'Adults Teresa Mañé o l'Institut Obert de Catalunya (IOC). Aquest tipus de formació facilita que les empreses puguin contractar als alumnes menors de 21 anys amb contractes de formació.

En el 2010, en aquesta àrea formativa s'han incorporat nous sectors emergents com són les noves tecnologies de la informació i la comunicació; les energies renovables; l'àrea sociosanitària i d'atenció a les persones; lleure, hostaleria i turisme, comerç, etc.



### ALTRES PROJECTES DE FORMACIÓ

L'IMET, a banda dels programes exposats, posa en marxa altres cursos en funció de la demanda que detecta des del sector empresarial i de la societat. Així, en l'àmbit dels Plans del Servei d'Ocupació de Catalunya, el SOC, s'ofereixen cursos en les especialitats d'Electricitat i Instal·lació, de Construcció Metàl·lica, d'Educació i Lleure i, en major nombre, de Serveis a les persones. En els mesos de gener a maig s'han fet 14 nous cursos que donen formació a 244 persones, en àmbits com l'ofimàtica, la geriatria, energia solar fotovoltaica o fusteria i tancament d'aluminis, entre d'altres sectors.

En el marc del Ministerio de Administraciones Públicas, MAP, la proposta formativa es desenvolupa en els àmbits d'Educació i Lleure i de Serveis a les persones. Per aquest any 2010 s'han programat vuit cursos sobre Alzheimer i altres demències; Animació sociocultural; Tècniques de mobilització i ergomotricitat; Musicoteràpia i Treball familiar, entre d'altres.

Pel que fa a les Iniciatives locals d'ocupació per a la qualitat i la dinamització del sector de serveis a les persones en el territori, l'ILOQUID, de la Diputació de Barcelona, es desenvoluparan accions formatives de Serveis a la Comunitat com per exemple els cursos d'Auxiliar de bugaderia, Cuina per a col·lectivitats i Auxiliar de Gerontologia.

Si l'any 2009 el nombre de cursos que es van oferir van ser 53 (gairebé el doble que el 2008), el 2010 l'oferta s'ha tornat a incrementar fins als 61 cursos. De gener a juny ja se n'han realitzat 14, fins al juny se n'han fet 19 i de setembre a desembre se'n faran 28 més. (d'aquests n'hi ha 10 que estan pendents d'aprovació).

### ORIENTACIÓ

L'InfoIMET és la porta d'entrada i d'atenció personalitzada que ofereix l'Institut Municipal d'Educació i Treball a les persones que s'hi adrecen per qualsevol qüestió relacionada amb l'àmbit d'actuació d'aquesta institució.

Des de l'InfoIMET es dona una atenció integral a la ciutadania en temes d'educació i treball així com també en relació a tots els projectes que desenvolupa aquest centre. **Durant els primers cinc mesos de l'any s'ha atès un total de 9.983 persones**, en les diferents modalitats d'atenció personalitzada que s'ofereix.

Des de la posada en marxa d'aquest servei s'ha constatat que la majoria de demandes fan referència als següents temes:

- \*Educació: principalment sobre l'escolarització dels infants i joves
- \*Orientació: preferentment sobre l'orientació professional i laboral a persones aturades o que volen millorar el seu lloc de treball
- \*Formació: informació sobre cursos i processos de sol·licituds
- \*Aeronàutica: informació sobre la preinscripció i matriculació
- \*Ocupació: principalment sobre la recerca de feina i la creació d'empreses



L'InfoIMET ofereix atenció personalitzada, telefònica i per correu electrònic. L'horari d'atenció al públic és de dilluns a divendres, de 9.30 a 13.30 h, i els dimarts, dimecres i dijous, de 16 a 18 h.

Totes les demandes que tenen a veure amb la recerca de feina són adreçades als diferents serveis d'assessorament i d'intermediació, que compten amb suport d'un equip humà i de recursos tècnics a disposició dels usuaris i usuàries.

### **AULES DE RECERCA INTENSIVA DE FEINA (AULA ACTIVA)**

En el marc de l'orientació, una de les apostes més significatives, per part de l'Ajuntament de VNG, és la signatura del conveni amb el Departament de Treball, a través del Servei d'Ocupació de Catalunya, per a la posada en funcionament a l'IMET d'una **Aula de Recerca Intensiva de Feina**. Es tracta d'una experiència pilot, en marxa des del 19 de juliol, que té com a finalitat accelerar la inserció en el mercat de treball d'aquelles persones que estan en procés de recerca de feina.

Les persones participants en aquesta Aula Activa disposen d'ordinador, connexió a Internet i línia telefònica, juntament amb una plataforma web que els ofereix un accés directe als diferents portals de feina que hi ha en el mercat adaptat a les seves ocupacions sol·licitades. A més, orientadors laborals els assessoraran sobre com redactar un currículum vitae, com afrontar una entrevista de feina o com utilitzar de manera òptima les opcions que ofereix Internet per trobar un lloc de treball i activar les seves xarxes personals de contactes, entre altres accions.

Aquesta metodologia fonamenta el seu èxit en una dedicació plena –l'Aula està operativa matí i tarda- de la persona usuària en la recerca de feina, la qual té a més el suport de personal tècnic que l'assessora i l'orienta per dissenyar el seu itinerari. La persona usuària podrà gaudir d'aquest servei durant quatre setmanes. Es preveu que passin per l'Aula Activa 352 persones cada any.

### **EL CLUB DE LA FEINA**

És un espai dotat dels recursos materials i tècnics necessaris perquè aquelles persones que tenen dificultats a l'hora de trobar feina, puguin iniciar un procés de recerca activa d'ocupació, de forma autònoma. El fet de ser un espai flexible i obert facilita la implicació dels seus usuaris en el procés de recerca. El Club ha esdevingut punt de referència, en aquest àmbit, de la comarca del Garraf i és un recurs integrat en un model global d'intervenció: formació, orientació i inserció.

Pel que fa als recursos humans, destaca la presència dels i de les dinamitzadors/res, persones que donen suport directe, ajuden en l'elaboració de documents (currículums, cartes de presentació, etc.) i faciliten la informació adient a cada persona i situació, estimulant sempre l'autonomia i l'autoconfiança. **Aquest servei ha registrat en el primer semestre de l'any 13.016 visites i 2.051 nous usuaris i usuàries.**



### LA BORSA DE TREBALL

IMET ofereix, a les empreses i als seus usuaris i usuàries un espai subvencionat d'intermediació que recull les ofertes i demandes de feina de la zona. L'objectiu és establir un lligam entre l'oferta de treball de l'empresa i la demanda dels treballadors/es que cerquen feina o volen millorar la seva situació laboral.

Durant els primers mesos de l'any, de gener a juny, 64 persones han trobat feina mitjançant la Borsa de Treball.

### PROJECTE EQUITAST

En aquests moments s'està efectuant la selecció de les 70 dones aturades de la comarca del Garraf que participaran en aquest projecte. Es tracta d'un projecte que té la finalitat d'incorporar al món del treball aquestes persones, mitjançant accions d'orientació i un pla d'inserció personal.

### El Servei d'Orientació al Ciutadà

El Servei d'Orientació al Ciutadà. SOALC, té l'objectiu de donar suport als usuaris i usuàries en l'elecció d'un ofici o professió. També s'ocupa d'assessorar en la definició de la millor estratègia per aconseguir l'objectiu laboral de cadascú. Mitjançant el servei d'orientació les persones també reben suport en la recerca de feina i en les eines i estratègies per aconseguir-ho. El servei d'orientació es dirigeix a persones de la comarca en edat laboral i a les persones inscrites a l'Oficina de Treball de la Generalitat. **Aquest servei ha atès, en el primer semestre de l'any, un total de 1.098 persones.**

### CONCLUSIÓ

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb l'ajut la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona fa front a la crisi econòmica a la ciutat i a una de les seves conseqüències més clares: la pujada de l'atur amb polítiques comunes.

L'objectiu és apropar el ciutadà al món del treball, mitjançant la contractació directa, impulsant la formació i l'orientació al ciutadà, dotant-lo de més recursos per enfrontar-se amb esperança en la recerca d'un treball que l'ajudi a viure amb dignitat.

**Ajuntament de Vilanova i la Geltrú,  
Juliol de 2010**

